



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
พ.ศ.2551

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) (12) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
รามคำแหง พ.ศ. 2541 ประกอบกับ มาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2549

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“พระราชบัญญัติ”	หมายความว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติราชการ เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยตามภาระงาน ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยเบิกจ่ายจาก งบประมาณรายจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือจากงบประมาณ ทั้งสองประเภท

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตาม ระเบียบของกระทรวงการคลัง

“ลูกจ้างบรยายได้” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ ปฏิบัติราชการ โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงชาว ต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างและผู้ที่ปฏิบัติราชการ โดยได้รับค่าจ้างหลังจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

“ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติงาน ชั่วคราวเป็นรายเดือนหรือรายปี มีกำหนดเวลาจ้าง ระยะเวลาจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ 5 ให้มี ก.บ.ม. ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) รองอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (3) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก เป็นกรรมการ
- (4) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

ให้ ก.บ.ม. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

ข้อ 6 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ 5 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 7 ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังต่อไปนี้

- (1) การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ การพิจารณาวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ
- (2) การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบวชได้และลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว การพิจารณาวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ
- (3) อนุมัติ อนุญาต ให้ความเห็นชอบ มีมติและสั่งการเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่งานวิชาการ
- (4) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล
- (5) พิจารณากลับกรองข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติและพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (6) อำนาจหน้าที่อื่น
  - (ก) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
  - (ข) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดี สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

ข้อ 8 การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมและประธานมีหน้าที่ดำเนินการประชุม

ข้อ 9 การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 10 ในการประชุมต้องมีการจดบันทึกรายงานการประชุม

ข้อ 11 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา อธิการบดีผู้บังคับบัญชาโดยอนุมัติของ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 12 การเลื่อนข้าราชการ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 13 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 14 การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 15 การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 16 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัย รวมค่าแห่ง ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่มีใช้คณาจารย์ประจำและมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(4) ผู้แทนจากกรรมการสภาคณาจารย์หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(5) ผู้แทนจากกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มหาวิทยาลัยรวมค่าแห่งตั้งเลขานุการหนึ่งคน

คณะกรรมการให้มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี หรือตามวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ 17 การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.และ ก.บ.ม.กำหนด

ข้อ 18 ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติ หรือตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในเรื่องใดและมีผลใช้บังคับแล้ว แต่มหาวิทยาลัยยังไม่มีข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในเรื่องนั้นให้นำเอาบรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ มาใช้บังคับกับข้าราชการ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือข้อบังคับนี้

ข้อ 19 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔๔ มกราคม พ.ศ.2551



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง