



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ซึ่งพ้นจากงานไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย
พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างซึ่งพ้นจากงานไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) (12) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างซึ่งพ้นจากงานไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ก.บ.ม”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
-------------	-------------	------------------------------

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตาม
----------------------	-------------	---------------------------

สัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ด้วย

“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	ลูกจ้างบรายนได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายนได้ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานมีกำหนดเวลาการจ้าง โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
-----------	-------------	--

ข้อ 4 พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างผู้ใด ได้กระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง แม้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างผู้นั้นจะพ้นจากงานไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย ให้ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างผู้นั้นภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พ้นจากงาน

ข้อ 5 ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างตามข้อ 4 พ้นจากงานเพราะเหตุถูก ลงโทษไล่ออกจากงานไปแล้ว ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาจะลงโทษไม่ถึงไล่ออก หรือไล่ออกเพราะ เหตุอื่นใดอันไม่ใช่เพราะเหตุทุจริต อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. จะสั่งงดโทษก็ได้

กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาตามวรรคหนึ่งได้ความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ลูกจ้างกระทำการทุจริต แต่ได้มีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากงาน โดยเหตุอื่นไปแล้ว ให้อธิการบดีโดย ความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเพราะเหตุอื่นเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกจากงาน เพราะเหตุทุจริตนั้น

ข้อ 6 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2522



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง