

วิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงานของ ผู้บริหารกองงานวิทยาเขตบางนา

วิสัยทัศน์ในการทำงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสด รองอธิการฝ่าย
วิทยาเขต ที่มอบให้กับบุคลากร วช. คือ “ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข และสนุก
กับการทำงาน”

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา ได้นำแนวนโยบายของรองอธิการบดีฝ่าย
วิทยาเขตได้กำหนดไว้ นั่น มาเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์และนโยบาย ดังนี้

วิสัยทัศน์ “มุ่งเน้นการพัฒนากองงานวิทยาเขตบางนา สู่ความเป็นเลิศในสายสนับสนุน
นโยบาย จากภารกิจที่กองงานวิทยาเขตบางนามีการแบ่งโครงสร้างของหน่วยงานทั้งหมด ๖ งาน
ซึ่งแต่ละงานมีความสำคัญและต้องประสานงานกัน จึงมีนโยบาย ดังนี้

๑. **งานธุรการ** เปรียบเสมือนแม่บ้านของกองงานวิทยาเขต ซึ่งเป็นงานบริการรวมทุกด้าน
ที่เกี่ยวข้องกับ หนังสือราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง สวัสดิการกองงาน
การพัฒนาบุคลากร วิเคราะห์แผนและจัดทำงบประมาณ และ การประชาสัมพันธ์ จึงมี
นโยบายให้จัดระบบการทำงาน รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และพัฒนาประสิทธิภาพให้
ชัดเจนและตรวจสอบได้ และได้ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร
๒. **งานกิจการและบริการนักศึกษา** เป็นหน่วยงานที่มีการจัดระบบการให้บริการ
การศึกษา การประสานงานดูแลและจัดการปัญหาต่างๆของนักศึกษา ตลอดจนการจัด
กิจกรรม การพัฒนานักศึกษา ในด้านต่างๆตามลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์เช่น มีการ
บริการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ สำหรับนักศึกษาและบุคลากร มีการจัดกิจกรรม
ศิลปวัฒนธรรม ค่ายจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งเน้นปลูกจิตสำนึกนักศึกษาให้ช่วยเหลือ
สังคม และเสียสละเพื่อส่วนรวม และ ส่งเสริมด้านการบริการชุมชนให้เป็นรูปธรรมมาก
ยิ่งขึ้น เช่นการฝึกอบรมอาชีพอิสระ จึงมีนโยบาย ในการหามาตรการส่งเสริม

สนับสนุนการบริการ โดยรวดเร็วและประทับใจผู้ใช้บริการ ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาในทุกๆด้าน ตามลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ โดยสอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา

๓. งานช่างและยานพาหนะ เป็นหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ด้านการบริการ การอำนวยความสะดวก และการให้บริการด้านสาธารณูปโภค ไม่ว่าจะเป็นด้านไฟฟ้า ประปา ยานพาหนะ แก่คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ทั้งในและนอกเวลาราชการ สำหรับวันหยุดราชการมีการจัดเจ้าหน้าที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกตลอดเวลาเช่น ฝนตก น้ำท่วม น้ำซัง ไฟฟ้าดับ จึงมีนโยบาย ในการพัฒนา กระชับ ฉับไว ประหยัดพลังงาน เพื่อลดปัญหาการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง
๔. งานอาคารสถานที่ เป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ ควบคุมดูแลความสะอาด การตกแต่งภูมิทัศน์ ความปลอดภัย ทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สินทางราชการ จึงมีนโยบายในการปรับสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ สวัสดิภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร นักศึกษา การปรับระบบรักษาความปลอดภัย และสถานที่จอดรถของบุคลากร และเพิ่มแสงสว่างทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๕. งานแพทย์และอนามัย เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่คณาจารย์ นักศึกษา และ บุคลากร ทั้ง มีการบริการวิชาการแก่ชุมชน โดยเฉพาะการเฝ้าระวังโรคและภาวะแทรกซ้อนขอโรคเรื้อรัง จึงมีนโยบาย มีการบูรณาการเครือข่ายระบบบริการทางการแพทย์ และระบบส่งต่อที่เป็นเอกภาพ การช่วยเหลือสังคม การเปิดให้สังคมมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย การเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน การเตรียมพร้อมรับมืออุบัติภัยและโรคอุบัติใหม่

สรุป จากวิสัยทัศน์และนโยบายดังกล่าว มีความสอดคล้องกับปรัชญาและปณิธานของ
กองงานวิทยาเขตบางนา คือ

ปรัชญา “มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ คู่คุณธรรม”

ปณิธาน “พัฒนากองงานวิทยาเขตบางนาให้เป็นแหล่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน
ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม และจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม”