

วิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงาน

นโยบายอธิการบดี

“องค์กรสีขาวหรือองค์กรแห่งความโปร่งใส” และ
“การใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถในการทำงานอย่างแท้จริง”

วิสัยทัศน์ รองอธิการฝ่ายวิทยาเขต

“ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข และสนุกกับการทำงาน”

วิสัยทัศน์ ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

“มุ่งเน้นการพัฒนากองงานวิทยาเขตบางนา สู่ความเป็นเลิศในสายสนับสนุน”

นโยบายการบริหารงาน

“ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบได้”

การแบ่งโครงสร้างของกองงานวิทยาเขตบางนามี ๕ งาน ซึ่งแต่ละงานมีความสำคัญและต้องประสานงานกัน คือ งานธุรการ งานกิจการและบริการนักศึกษา งานช่างและยานพาหนะ งานอาคารสถานที่ งานแพทย์และอนามัย จึงขอประกาศนโยบายให้ทุกงานดำเนินงานของกองงานวิทยาเขตบางนา ๖ ด้านดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส วิทยาเขตบางนามีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานอย่างเปิดเผยข้อมูล โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตรวจสอบได้
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คณะผู้บริหารและบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการต่อนักศึกษาและบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดครบถ้วน
๓. ด้านปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคณะผู้บริหารและบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนาปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึง ไม่มีพฤติกรรมการเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่เชิงอุปถัมภ์ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในกองงานวิทยาเขตบางนา เน้นการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่ดีและการมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน จากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร และสามารถดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในกองงานวิทยาเขตบางนา การบริหารจัดการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน เน้นการมีส่วนร่วมตรวจสอบได้ มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายงบประมาณ การมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมภายในวิทยาเขตบางนา
๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในกองงานวิทยาเขตบางนา กองงานวิทยาเขตบางนามีรูปแบบ การสื่อสารโดยการเชิญประชุม เพื่อรับฟังการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้านให้กับบุคลากรได้รับทราบและก่อให้เกิดความตระหนักและความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยรามคำแหง

จากนโยบายดังกล่าวขอให้หัวหน้างานและบุคลากรภายในกองงานวิทยาเขตบางนารับทราบและปฏิบัติตามไปเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานต่อองค์กรอย่างสูงสุด

๘ หลักในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ

๑. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๑ : บริหารงานโดยยึดหลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๒. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๒ : หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) กองงานวิทยาเขตบางนา มีการบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี มีการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม สามารถประหยัดต้นทุนค่าใช้จ่าย และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เช่น ในการจัดโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ จะมีประเมินผลโครงการหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
๓. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๓ : หลักการตอบสนอง (Responsiveness) กองงานวิทยาเขตบางนา สามารถดำเนินการการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังและผู้มีส่วนได้เสียที่มีความแตกต่าง และหลากหลาย
๔. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๔ : หลักการรับผิดชอบ (Accountability) มีการแสดงถึงสำนึกรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้
๕. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๕ : หลักความโปร่งใส (Transparency) มีกระบวนการทำงานเปิดเผย ตรวจสอบได้ โดยผู้ได้บังคับบัญชาสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้
๖. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๖ : หลักการมีส่วนร่วม (Participation) เปิดรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ร่วมคิดแนวทาง แก้ไขปัญหาจากทุกระดับชั้นการบริหาร เพื่อนำเสนอและปรึกษาคณะกรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา

๗. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๗ : หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร และมีการกระจายอำนาจ การมอบอำนาจความรับผิดชอบในการตัดสินใจได้อย่างอิสระแก่หัวหน้างาน

๘. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๘ : หลักนิติธรรม (Rule of Law) ยึดในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ บริหารงานราชการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา

๙. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๙ : ความเสมอภาค (Equity) ปฏิบัติและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการ แบ่งแยกด้านชาย หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ

๑๐. หลักธรรมาภิบาลข้อ ๑๐ : หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) มีการร่วมรับฟังปัญหา และ ข้อคิดเห็น เพื่อสรุปข้อตกลงโดยฉันทามติ กรณีมีข้อร้องเรียนจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์



(นางลำอานค์ ปอกกันทา)

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐