

แถลงนโยบายในการบริหารงาน กองงานวิทยาเขตบางนา

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ วิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ดิฉันนางสาวอังค์ ปอกกันทา ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา ขอแนะนำนโยบายทำน
อธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์) นำมาปรับใช้ในการบริหารงานวิทยาเขตบางนา ซึ่ง
ท่านก็มีหลายนโยบาย หลายด้าน แต่จะขอใช้นโยบายตอนที่ท่านสมัครเลือกตั้งเป็นอธิการบดีสมัยที่สอง คือ

๑. ซื่อสัตย์ มีความประพฤติตรงต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเองและ
ปฏิบัติอย่างเต็มที่ ถูกต้อง
๒. จริงใจ มีความจริงใจในการกระทำ จริงใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบและจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน
สร้างความจริงใจซึ่งกันและกัน
๓. โปร่งใส การทำงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา
๔. ยุติธรรม ทุกคนย่อมแสวงหาความยุติธรรม จึงจำเป็นต้องมีกฎเกณฑ์ร่วมกัน หรือแนวทาง
ในการเกณฑ์การตัดสินใจ เช่น เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

นอกจากด้านนโยบาย ๔ ด้านนี้แล้ว ในการบริหารวิทยาเขตบางนา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) หลักประสิทธิภาพ, ๒) ประสิทธิผล การทำงานทุกอย่างก็ควรจะมีทั้งประสิทธิภาพในการ
ทำงาน พร้อมทั้งประสิทธิผล หรือผลของการทำงานว่า ทำแล้วออกมาได้ผลดี ถูกต้อง เหมาะสม เช่น การพิมพ์
หนังสือราชการ / พิมพ์งานแบบฟอร์มถูกต้อง คำถูก – ผิด วรรคตอนถูกต้องทุกอย่าง ถือเป็นการทำงานที่มีทั้ง
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) หลักการตอบสนอง สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จทันตามกำหนดภายในระยะเวลาที่
กำหนด ทำให้สร้างความเชื่อมั่น โดยการทำงานที่มีกระบวนการ (PDCA) ในการทำงานอย่างดี
- ๔) หลักการรับผิดชอบต่อ การทำงานทุกอย่างก็ต้องมีผู้รับผิดชอบ เริ่มตั้งแต่ผู้ปฏิบัติ หัวหน้างาน
ผู้อำนวยการ หากมีข้อผิดพลาดอะไรเกิดขึ้น ก็ต้องร่วมกันรับผิดชอบ ดังนั้น กระบวนการทำงานมีการตรวจสอบ
มีการแก้ไข ก็ขอให้เข้าใจตรงนี้ด้วย (ไม่โกรธเคืองคนที่ให้แก้ไข)
- ๕) หลักความโปร่งใส พยายามมุ่งเน้นให้วิทยาเขตบางนา มีความโปร่งใสในการทำงานและการ
ปฏิบัติ ปัจจุบันรัฐบาลมีกระบวนการตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น ITA คือ การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หรือปัจจุบันนี้ในการจัดโครงการ / กิจกรรม มี
พระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ จะรู้สึกว่าย่างยาก หลายขั้นตอน ขอให้ผู้ปฏิบัติค่อย ๆ ทำ
ความเข้าใจ

๖) หลักการมีส่วนร่วม วิทยาเขตบางนา เน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมโดยการทำงานในรูปของคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการบริหารวิทยาเขตบางนา ไม่ใช่ท่านรองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต หรือ ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา บริหารงาน สั่งการเพียงคนเดียวเรามีการประชุมปรึกษาหารือกัน หรือบางโอกาสเป็นการเปิดให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เช่น ในการจัดงานในวันนี้ได้มอบหมายให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ ว่าควรจัดงานปีใหม่ หรือจัดอย่างไร เวลาใด อาหารประเภทใด เมื่อมีผลสรุปของการสำรวจ ก็ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสวัสดิการ วช. ดำเนินการจัดตามแบบสำรวจนั้น ๆ

- แต่มีการปรับปรุงรูปแบบให้เหมาะสม เพราะปกติจะไม่อนุญาตให้จัดงานปีใหม่ วิทยาเขตบางนา จึงออกมาในรูปแบบการประชุมใหญ่สามัญประจำปี คือได้ทั้งด้านวิชาการและสนทนาการปีใหม่ด้วย และยังสามารถใช้ประกอบในการประกันคุณภาพการศึกษาได้ด้วย

๗) หลักการกระจายอำนาจ วิทยาเขตบางนา จากที่กล่าวไปแล้วเราจะบริหารงานโดยคณะกรรมการบริหารวิทยาเขตบางนา ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา หัวหน้างานต่าง ๆ และมีการกระจายอำนาจให้หัวหน้างานในการรับผิดชอบงาน และตัดสินใจได้อย่างอิสระในการบริหารงานของแต่ละงานภายใต้นโยบายของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้อง

๘) หลักนิติธรรม วิทยาเขตบางนา ก็ยึดหลักในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงาน โดยให้ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๙) หลักความเสมอภาค วิทยาเขตบางนามีการปฏิบัติและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีแบ่งแยก

๑๐) หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ มีการร่วมรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็นแล้วนำมาพูดคุยกันหาข้อสรุปกันโดยดี

- จากที่กล่าวมาทั้งหมดข้างต้นนี้ วิทยาเขตบางนา นำมาใช้ในการบริหารจัดการการปฏิบัติและการอยู่ร่วมกันของพี่น้องชาววิทยาเขตบางนา



นางลำอานงค์ ปอกกันทา

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

๔ มกราคม ๒๕๖๑