

ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลา ๔ ปี ขณะนี้ได้มีการประกาศใช้แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ และกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และแผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา พร้อมทั้งได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณต่อไป

ดังนั้น กองงานวิทยาเขตบางนา ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองภายใต้การกำกับของ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง บริหารราชการและแผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์

สนับสนุนการเรียนการสอน มุ่งสู่ความเป็นสากล สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และช่วยสร้างสรรค์สังคมไทยให้พัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ปรัชญา (Philosophy)

มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน (Ambition)

พัฒนาองงานวิทยาเขตบางนา ให้เป็นแหล่งสนับสนุนทางการเรียนการสอน ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม และจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

- ๑) สนับสนุนการสร้างและกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้แก่ประชาชน ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ครอบคลุมด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับ
- ๓) พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา เป็นเครื่องมือยกระดับคุณภาพและการกระจายโอกาสทางการศึกษา
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนการสร้างและกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ปวงชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิตให้เป็นที่ยอมรับ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการศึกษาให้ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่กองงานวิทยาเขตบางนากำหนด มีเป้าประสงค์ ดังนี้
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้มาตรฐานเพื่อการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารงานมีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

กลยุทธ์

เพื่อให้เป้าประสงค์ของกองงานวิทยาเขตบางนابرลุเป้าหมาย ซึ่งกำหนดกลยุทธ์ (มาตรการ) ดังนี้
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิตตามอัตลักษณ์ (ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม)
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาเพื่อสนับสนุนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารการศึกษาตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการกองงานวิทยาเขตบางนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนการสร้างและกระจายโอกาสความเสมอภาค และความเป็นธรรมทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ปวงชน
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
๑. ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมาย ผลผลิต ให้บริการทางวิชาการแก่ ชุมชนและสังคม ๒. ค่าเฉลี่ยระดับของ ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๕	โครงการบริการวิชาการ และวิชาชีพแก่ชุมชนและ สังคม ๑.โครงการเฝ้าระวัง โรคเบาหวานในนักศึกษา บุคลากร กองงานวิทยา เขตบางนา ๒.โครงการเฝ้าระวังโรค ความดันโลหิตสูง ในนักศึกษา บุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา ๓.โครงการส่งเสริมการ สร้างหลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า นักศึกษา รามคำแหงและชุมชน ๔.โครงการส่งเสริม สุขภาพ	๑.จำนวนกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๗ กิจกรรม		คณะทำงานด้านบริการ วิชาการวิชาชีพแก่สังคม
	๓.๖๕			-		
				-		
				-		

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
๑.ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมาย ผลผลิต ให้บริการทางวิชาการแก่ ชุมชนและสังคม ๒.ค่าเฉลี่ยระดับของ ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๕	๕. กิจกรรมตรวจ รักษาพยาบาลและให้ ความรู้ด้านสุขภาพ ๖.กิจกรรมฝึกอบรม อาชีพอิสระ จำนวน ๑๕ กิจกรรม ๗.กิจกรรมบริการ วิชาการและวิชาชีพแก่ สังคม จำนวน ๒ กิจกรรม	๑.จำนวนกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๗ กิจกรรม ๒. ระดับ ๓.๖๕	-	คณะทำงานด้านบริการ วิชาการวิชาชีพแก่สังคม
	๓.๖๕			๕๐,๐๐๐	(ใช้งบประมาณ ร่วมกับกิจกรรม ๖)	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๕๐,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนการสร้างและกระจายโอกาสความเสมอภาค และความเป็นธรรมทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ปวงชน
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการทำงานบูรณาการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘		
๑. ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมาย ผลผลิตด้าน การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ๒. ค่าเฉลี่ยระดับของ ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๕	โครงการด้านการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑. การสืบสานประเพณี ไทย ลอยกระทง ๒๕๕๗ ๒. การสืบสานประเพณี ไทย วันสงกรานต์ ๒๕๕๘ ๓. การสืบสานประเพณี ทางพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ปี๕๘ ๔. การส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ๕. นิทรรศการเผยแพร่ ความรู้อาณาจักรสุโขทัย ๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๗. งานมุทิตาจิตผู้เกษียณ อายุราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ ๘. เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ เนื่องใน วโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	๑. จำนวนกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๕ กิจกรรม ๒. ระดับ ๓.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานด้านการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	
	๓.๕๕			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
๑.ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ผลผลิตด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๘๕	๙.เทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	๑.จำนวนกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๕ กิจกรรม ๒. ระดับ ๓.๖๕	๔๐,๐๐๐	คณะทำงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๒.ค่าเฉลี่ยระดับของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕					
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๓๖๕,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิตให้เป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิตตามอัตลักษณ์ (ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละความสำเร็จของ แผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่า	๘๕	โครงการส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา ๑.โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ๒.โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ภาค ๒/ ๒๕๕๗ : “บายศรีสู่ขวัญ ฉันทน์้องพี่” ๓.โครงการแนวทางการ ร่วมมือผู้ประกอบการ หอพักเพื่อการพัฒนา คุณภาพนักศึกษา ๔.โครงการส่งเสริมการ ออกกำลังกายเพื่อ ห่างไกลสิ่งเสพติดและ เสริมสร้างสุขภาพ TO BE NUMBER ONE ๕.โครงการแข่งขันฟุตบอล เลย์ชิงชนะเลิศแห่ง ประเทศไทย	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ ๓.๖๕		คณะทำงานด้านการ ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
					๑๐๐,๐๐๐	
					๖๐,๐๐๐	
					๕,๐๐๐	
					๒๐,๐๐๐	
		๑๐,๐๐๐				

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละความสำเร็จของ แผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่า	๘๕	๖.โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาด้าน วิชาการ	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ ๓.๖๕	๖๕,๐๐๐	คณะทำงานด้านการ ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
		๗.โครงการส่งเสริมกีฬา และสุขภาพ			๗๐,๐๐๐	
		๘.โครงการต่อเนื่องการ เดินแอโรบิคเพื่อสุขภาพ			๖๐,๐๐๐	
		๙.โครงการบำเพ็ญ ประโยชน์และรักษา สิ่งแวดล้อม			๑๗๐,๐๐๐	
		๑๐.โครงการนันทนาการ			๗๕,๐๐๐	
		๑๑.โครงการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม			ใช้งบประมาณร่วมกับ กลยุทธ์ที่ ๒	
		๑๒.โครงการเผยแพร่ ความรู้อาณาจักรสุโขทัย			ใช้งบประมาณร่วมกับ กลยุทธ์ที่ ๒	
		๑๓.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม			ใช้งบประมาณร่วมกับ กลยุทธ์ที่ ๒	
		๑๔.โครงการบริการและ ส่งเสริมวิชาชีพ			ใช้งบประมาณร่วมกับ กลยุทธ์ที่ ๑	
		๑๕.โครงการส่งเสริม กิจกรรมพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตบางนา ปี ๒๕๕๘			๑๐๐,๐๐๐	
		๑๖.โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาด้าน การประชาสัมพันธ์			๓๐,๐๐๐	

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละความสำเร็จของ แผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่า	๘๕	๑๗.โครงการสำรวจความ ต้องการจำเป็นของ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๕๘ ๑๘.โครงการส่งเสริม ความรู้ เจตคติและ พฤติกรรมผู้เรียนตาม นโยบายสถานศึกษา ๓ D ๑๙.โครงการวิทยาเขต บางนา อาสาทำกิจกรรม สู่ภูมิภาค	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ ๓.๖๕	๕,๐๐๐	คณะทำงานด้านการ ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
					๑๐,๐๐๐	
					๑๐๐,๐๐๐	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๘๘๐,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิตให้เป็นที่ยอมรับ
เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
๑. ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายของแผนพัฒนา บุคลากร ๒. ร้อยละของบุคลากร สายปฏิบัติการที่พัฒนา ตรงสายงาน	๘๕	โครงการพัฒนาบุคลากร ๑. การถ่ายทอดความรู้ การวิเคราะห์และเขียน รายงานความเสี่ยงของ หน่วยงาน ๒. เส้นทางความก้าวหน้า ในตำแหน่งด้วยผลงาน วิชาการ ๓. การส่งบุคลากรร่วม อบรมกับมหาวิทยาลัย รามคำแหง ๔. การจัดการความรู้ใน องค์กร ๕. การสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๑. ร้อยละของบุคลากร สายปฏิบัติการที่พัฒนา ตรงสายงาน ๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ระดับ ๓.๖๕	๓๐,๐๐๐	คณะทำงานด้านการ พัฒนาบุคลากร
	๘๐			๓๐,๐๐๐		
				ไม่ใช้งบประมาณ		
				๑๐,๐๐๐		
				๔๐๐,๐๐๐		
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๔๗๐,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้บริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้มาตรฐานเพื่อการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาเพื่อสนับสนุนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการ สื่อสาร	๘๕	โครงการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร ๑.โครงการเครือข่าย สารสนเทศบริการ นักศึกษา(อาคาร PBB,KTB,PRB) ๒.โครงการติดตั้งระบบ โทรศัพท์ผ่านอินเทอร์เน็ต เพื่อการสื่อสารภายใน- ภายนอก	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๑๖๐,๐๐๐	คณะทำงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ
					๔๒,๐๐๐	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๒๐๒,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
 เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารงานมีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
 กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
๑.จำนวนโครงการ ด้านชั้นนำ-ป้องกัน แก้ปัญหาสังคม ๒.ระดับความสำเร็จใน การให้ความสำคัญกับ โครงการ ด้านชั้นนำ-ป้องกัน แก้ปัญหาสังคม	๒	โครงการด้านชั้นนำ - ป้องกันแก้ปัญหาสังคม	๑.จำนวนกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๒ กิจกรรม ๒. ระดับ ๓.๖๕	-	คณะทำงานด้านชั้นนำ- แก้ปัญหาสังคม
	๔					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
 เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารงานมีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
 กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
จำนวน ผลงานวิจัยสถาบันที่แล้ว เสร็จและนำไปใช้ ประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางาน	๒ เรื่อง	โครงการวิจัยและพัฒนา คุณภาพงาน ๑.โครงการอบรมการจัดทำหัวข้อวิจัยของ บุคลากรเพื่อเสนอขอ ผลงาน ๒.โครงการอบรมจัดทำ คู่มือพัฒนางานของ บุคลากรเพื่อเสนอขอ ผลงาน	๑.จำนวนกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ๒ กิจกรรม	๕,๐๐๐	คณะทำงานด้านวิจัยและ พัฒนาคุณภาพงาน
				๒. ระดับ ๓.๖๕		
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๐,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
 เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารงานมีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
 กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนการเรียนการ สอนด้านกายภาพ	๘๕	โครงการสนับสนุนการ เรียนการสอนด้าน กายภาพ ๑.กิจกรรมดูแล สภาพแวดล้อมทางการ ศึกษาด้วยจุลินทรีย์ ชีวภาพ ๒.กิจกรรมการปรับภูมิ ทัศน์สวนหย่อม Phase I. บริเวณอาคาร KTB-PBB ๓.กิจกรรมการจัด ระเบียบการจราจรเข้า- ออก โดยติดตั้งไม้กั้น รถยนต์ ๔.กิจกรรมฝึกอบรมการ ช่วยเหลือผู้ใช้ลิฟท์กรณี ฉุกเฉิน	จำนวนกิจกรรม	๒ กิจกรรม		คณะทำงานด้านการ สนับสนุนการเรียนการ สอนด้านกายภาพ
					๒๐,๐๐๐	
					๘๐,๐๐๐	
					๘๐,๐๐๐	
					-	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๘๐,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
 เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารงานมีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
 กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๕๘			ปี ๕๘	ปี ๕๘	
ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนโครงการ/กิจกรรม การเตรียมพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๘๕	โครงการเสวนาส่งเสริม ความรู้และเตรียมพร้อม การเข้าสู่ประชาคม อาเซียน(AEC)	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	คณะทำงานด้าน เตรียมพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน(AEC)
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๕,๐๐๐	

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๑๗๒,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. จัดประชุมกลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมิน			←-----→											คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ	
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			←-----→											ตัวแทนหน่วยงานภายใน	
๓. จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอ สภามหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก							←-----→						←-----→	หน่วยแผนและพัฒนาฯ งานกิจการฯ	

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา (SWOT Analysis)

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

- กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ สภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร
- กองงานวิทยาเขตบางนาส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานควบคุมมาตรฐาน และคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยรามคำแหงอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weaknesses)

- กองงานวิทยาเขตบางน่ายังพัฒนาการวางแผนอัตรากำลังไม่สอดคล้องและทันกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- การบริการวิชาการแก่สังคมตลอดจนการพัฒนาด้านบริหารจัดการยังไม่บรรลุเป้าหมายตามศักยภาพ
- กองงานวิทยาเขตบางน่ายังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการรองรับการสนับสนุนการเรียนการสอนไม่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน
- การกระตุ้นงานวิจัยสถาบันและการนำมาใช้ประโยชน์กับองค์กรยังไม่ชัดเจน

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบของบัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒. สังคมฐานความรู้ ทำให้คนในวัยศึกษา และวัยทำงาน ตลอดจนผู้สูงอายุแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิ การศึกษาอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต
๓. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

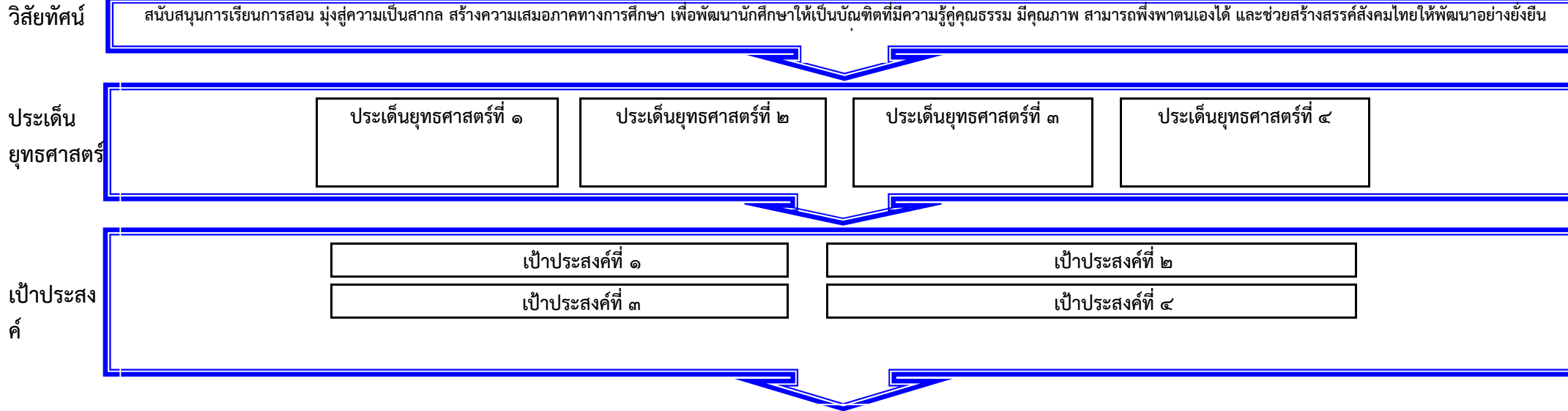
๑. การเปิดเสรีการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบัน และประเภทการรับนักศึกษา
๒. อุดมศึกษาในสภาพการแข่งขันสูง นโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน เช่น ลดระยะเวลาการศึกษา ประชาสัมพันธ์โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ
๓. นโยบายของรัฐบาล ด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีแนวโน้มลดลง ผู้เรียนต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในสัดส่วนที่มากขึ้น

ที่มาข้อมูล : จากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ กองงานวิทยาเขตบางนา และข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

2.2 SWOT MATRIX Analysis แผนกลยุทธ์ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กองงานวิทยาเขตบางนา

ภายใน ปัจจุบัน ปัจจุบันภายนอก	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
	๑.กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ สภาพแวดล้อมและพื้นที่ในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร ๒.กองงานวิทยาเขตบางนาส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานควบคุมมาตรฐาน และคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยรามคำแหงอย่างต่อเนื่อง	๑.กองงานวิทยาเขตบางนายังพัฒนาการวางแผนอัตรากำลังไม่สอดคล้องและทันกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ๒.การบริหารวิชาการแก่สังคมตลอดจนการพัฒนาการบริหารจัดการยังไม่บรรลุเป้าหมายตามศักยภาพ ๓.กองงานวิทยาเขตบางนายังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการรองรับการสนับสนุนการเรียนการสอนไม่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน ๔.การกระตุ้นงานวิจัยสถาบันและการนำมาใช้ประโยชน์กับองค์กรยังไม่ชัดเจน
โอกาส (OPPORTUNITIES)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
๑.ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบของบัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒.สังคมฐานความรู้ ทำให้คนในวัยศึกษา และวัยทำงาน ตลอดจนผู้สูงอายุ แสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษาอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต ๓. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑..ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	๑. การส่งเสริมการจัดการบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ๒. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ๓. พัฒนาระบบบริหารการศึกษิตตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล
อุปสรรค หรือ ข้อจำกัด (THREATS)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
๑.การเปิดเสรีการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้คู่แข่งชั้นในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบัน และประเภทการรับนักศึกษา ๒.อุดมศึกษาในสภาพการแข่งขันสูง นโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน เช่น ลดระดับการศึกษา ประชาสัมพันธ์โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ ๓.นโยบายของรัฐบาล ด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีแนวโน้มลดลงผู้เรียนต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในสัดส่วนที่มากขึ้น	๑. มาตรฐานและคุณภาพของผลผลิต ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	๑.พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา (Strategy Map)



แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

ด้านประสิทธิผล	๑. ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่ชุมชน และสังคม	๒. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	
ด้านคุณภาพ	๓. พัฒนามาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต	๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	
ด้านประสิทธิภาพ		๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	
ด้านการพัฒนาองค์กร		๔. พัฒนาคูณการทางการศึกษาเพื่อสนับฯ	๗. พัฒนาระบบบริหารการศึกษาตามแนวทางหลักธรรมภิบาล