



แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐
กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีแผนปฏิบัติการ ๒ ประเภท คือ แผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี นั้นคือ

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี เป็นแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง แปรลงมาจากแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล เพื่อแสดงภารกิจที่ส่วนราชการจะดำเนินการตลอดระยะเวลา ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายสาระสำคัญในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี จะแสดงให้เห็นถึงการแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หลัก โดย กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ที่จะทำให้ภารกิจนั้นบรรลุผลสำเร็จพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจต่างๆ รวมถึงผลผลิตของโครงการที่ กองงานวิทยาเขตบางนาจะจัดทำ เพื่อรองรับงบประมาณสนับสนุนในระยะเวลา ๕ ปี

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีของกองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่แสดงให้เห็นถึงภารกิจที่จะดำเนินการในปีใดปีหนึ่งที่กำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการ ๕ ปีของกองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง แต่จัดทำเป็นแผนประจำปีที่ละเอียด และชัดเจนขึ้น เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นกรอบในการจัดทำคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นหน้าที่ของกองงานวิทยาเขตบางนา ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองภายใต้การกำกับของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง และถือได้ว่าเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

หลักการสำคัญของงบประมาณแบบใหม่ คือ การจัดสรรงบประมาณให้เชื่อมโยงและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กองงานวิทยาเขตบางนา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และจัดสรรให้เหมาะสมสอดคล้องกับผลงาน Performance ของหน่วยงานกองงานวิทยาเขตบางนา ในการส่งผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในแต่ละปีงบประมาณ โดยหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ ในการดำเนินตาม

เป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และจะต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และสนับสนุนเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

การจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมสอดคล้องกับผลงาน ของหน่วยงาน กองงานวิทยาเขตบางนา จำเป็นที่จะต้องมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของกองงานวิทยาเขตบางนา

ดังนั้นองค์ประกอบของแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่ครอบคลุม สอดคล้องกับระบบ งบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ และการจัดทำงบประมาณ มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม

ค่านิยมองค์กร (Good Will)

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

ปรัชญา (Philosophy)

มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน (Ambition)

พัฒนากองงานวิทยาเขตบางนา ให้เป็นแหล่งสนับสนุนวิทยาการแบบตลาดวิชา ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและจิตสำนึกในความรักรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
๖. สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพ สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปและวัฒนธรรมไทย

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา

* เว้นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการชี้แจง ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม

ตารางแสดง พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

พันธกิจ (ม.ร.)	พันธกิจ (ว.ช)	ยุทธศาสตร์ (ว.ช)	เป้าประสงค์ (ว.ช)	กลยุทธ์
- สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา หลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม	- สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม	๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	๑. ผู้รับบริการทางการศึกษามี คุณภาพ สำเร็จการศึกษา แล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถ สร้างงานด้วยตนเอง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริม กิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า บูรณาการ เพื่ออาชีพ
- สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ยั่งยืน - สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	- สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทาง วิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน - สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๒. การสร้างความเป็นธรรมลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึง บริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอ ภาค	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการ วิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ศิลปะและวัฒนธรรมไทย กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกัน คุณภาพการศึกษา
- สนับสนุนและ พัฒนา ทักษะ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการประชาคมอาเซียน	- สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการประชาคมอาเซียน	๔. ส่งเสริมขีดความสามารถใน ภูมิภาคอาเซียน	๑. เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และ ความ ร่วม มือ ใน ประชาคมอาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนา พันธกิจประชาคม อาเซียน
- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	- ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการ ตามแนวทางของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๕. การพัฒนาบริหารเพื่อความ มั่นคง	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการ บริหารจัดการตามแนวทาง ของการ บริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากรให้มี บทบาทเชิงรุกซื้อสัตย์และ รักดีต่อองค์กร กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกัน และ แก้ปัญหาของสังคม

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
 (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (งบรายได้) ในงบอุดหนุนจำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐.- บาท)
 กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				
ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	๑	พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ	๕๐๕,๐๐๐.-	
๒	๒	ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๒๔๐,๐๐๐.-	
๒	๓	ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไทย	๒๐๐,๐๐๐.-	
๒	๔	ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา	๕๐,๐๐๐.-	
เว้ายุทธศาสตร์ ม.ร.ที่ ๓				
๔	๕	ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน	๑๕,๐๐๐.-	
๕	๖	พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร	๑๖๕,๐๐๐.-	
๕	๗	ส่งเสริมการชี้แนะ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม	๑๒๕,๐๐๐.-	
		รวมงบประมาณทั้งหมด	๑,๓๐๐,๐๐๐.-	

(หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตามตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักศึกษามีพัฒนาการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๑/๒๕๖๐ ๒. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๐ : บายศรีสู่ขวัญฉันพี่น้องที่	ระดับ ความ คิดเห็น	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๑๐๐,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕				๒๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
๒. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง		๓. โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง			๗๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๔. โครงการส่งเสริมกีฬาและสุขภาพ			๖๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๕. โครงการส่งเสริมการสร้างสุขภาพและอนามัย			๔๐,๐๐๐	งานแพทย์และอนามัย
		๖. โครงการนันทนาการ			๗๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๗. โครงการวันแนะแนวอาชีพ			๘๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๘. โครงการบริการและส่งเสริมวิชาชีพ			๕๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๕๐๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา อย่างเสมอภาค

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการความร่วมมือทางวิชาการในการอบรมภาคทฤษฎีให้แก่ผู้ขอใบอนุญาตขับรถและผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตขับรถ ระหว่างมหาวิทยาลัยรามคำแหง กับ สำนักงานขนส่งกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	ระดับความคิดเห็น	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	-	กองงานวิทยาเขตบางนา
	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๒. โครงการเรียนรู้ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง			๓๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๓. โครงการลูกพ่อขุนจิตสาธารณะปันน้ำใจให้น้อง			๒๕,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
		๔. โครงการรามาบางนาร่วมจิตอาสาพัฒนาวิทยาเขตบางนา			๔๐,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
		๕. โครงการบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแกวดล้อม			๑๓๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๖. โครงการสร้างสรรค์วิชาการสร้างเสริม			๑๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๒๔๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา อย่างเสมอภาค

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไทย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
<p>๑. ร้อยละของโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมมีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ระดับความพึงพอใจ	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๗๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๒. โครงการสืบสานประเพณีไทย “ลอยกระทง”		-	กองงานวิทยาเขตบางนา	
		๓. โครงการสืบสานประเพณีไทย “วันสงกรานต์ ปี๖๐”		๒๐,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา	
		๔. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์		๗๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา	
		๕. โครงการสืบสานผ้าไทย รวม ๒ สดใส แต่งกายผ้าไทย		๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา	
		๖. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม		๒๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา	
		๗. โครงการสืบสานประเพณีทางพระพุทธศาสนา “ถวายเทียนพรรษาปี ๖๐”		๑๐,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา	
		๘. โครงการมูทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา		-	กองงานวิทยาเขตบางนา	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๒๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ
 เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา อย่างเสมอภาค
 กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงิน งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ร้อยละของกองงาน วิทยาเขตบางนาที่ได้รับ ผลประเมินผ่านเกณฑ์ ระดับ (๓.๕๑) ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการรองรับการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กองงานวิทยาเขตบางนา	ระดับความรู้ ความเข้าใจ	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๓๕,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา งานธุรการ
	๒. ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ				ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ร้อยละความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของจำนวนโครงการตามแผนอาเซียน	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการประชาคมอาเซียนสู่สังคมไทย	ระดับความคิดเห็น	ไม่ต่ำกว่า ๓.๖๕	๑๕,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ระดับความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ	ระดับ ๓ ของจำนวนโครงการทั้งหมด	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา ๒. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	*ระดับความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ ๘๕	๑๖๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	งานธุรการ
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๖๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง
 เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ปี ๖๐			ปี ๖๐	ปี ๖๐	
๑. ระดับความสำเร็จของจำนวนโครงการขึ้นำ ป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคมที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน	ระดับ ๓ ของจำนวนโครงการทั้งหมด	๑. โครงการชุมชนร่วมใจมหาวิทยาลัยปลอดสิ่งเสพติด	*ระดับความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ ๘๕	๑๕,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
		๒. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อห่างไกล สิ่งเสพติดและเสริมสุขภาพ (To be number one)			๒๐,๐๐๐	กองงานวิทยาเขตบางนา
		๓. โครงการส่งเสริมสวัสดิภาพชุมชนหอพักรอบมหาวิทยาลัยรามคำแหง กองงานวิทยาเขตบางนา			๕,๐๐๐	งานกิจการและบริการนักศึกษา
		๔. โครงการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน			๔๐,๐๐๐	งานช่างและยานพาหนะ
		๕. โครงการป้องกันอัคคีภัย			๒๕,๐๐๐	งานอาคารสถานที่
		๖. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้			๒๐,๐๐๐	งานอาคารสถานที่
รวมจำนวนวงเงินงบประมาณ					๑๒๕,๐๐๐	

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.	จัดประชุมกลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมิน	←-----→													คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ	
๒.	กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			←-----→											ตัวแทนหน่วยงานภายใน	
๓.	จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก						←-----→		←-----→				←-----→		หน่วยนโยบายและแผนงานธุรการ	

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา (SWOT ANALYSIS)

(ที่มา : การประชุม กรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับและทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดเพื่อผลักดันสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

● จุดแข็ง (Strengths)

- กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร
- กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

● จุดอ่อน (Weaknesses)

- กองงานวิทยาเขตบางนามีการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
- การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน

๒. โอกาส (Opportunities)

- นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต
- สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี

๓. ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

- เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ
- การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน
- การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ
- การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กองงานวิทยาเขตบางนา

<p style="font-size: 24px; margin: 0;">ปัจเจกภายใน</p> <p style="font-size: 24px; margin: 0;">ปัจเจกภายนอก</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">S จุดแข็ง (Strengths)</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">W จุดอ่อน (Weaknesses)</p>
	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๓. กองงานวิทยาเขตบางนามีแผนการพัฒนาคูณการที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่</p> <p>๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>
<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">O โอกาส (Opportunities)</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">กลยุทธ์เชิงรุก (S + O)</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W + O)</p>
<p>๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต</p> <p>๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจการนักศึกษา</p> <p>๓. ส่งเสริมด้านการวิจัยสถาบันของบุคลากร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่สังคม</p> <p>๒ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>
<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">T ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S + T)</p>	<p style="font-weight: bold; font-size: 18px; margin: 0;">กลยุทธ์เชิงรับ (W + T)</p>
<p>๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ</p> <p>๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน</p> <p>๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ</p> <p>๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๒. ส่งเสริมการโครงการชั้นนำป้องกันแก้ไขปัญหาของสังคม</p> <p>๔. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษา</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ</p>

การเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา

SWOT ANALYSIS

สภาพแวดล้อม ภายในองค์กร	ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
<p>*จุดแข็ง</p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๓. กองงานวิทยาเขตบางนามีแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>*จุดอ่อน</p>	<p>๑. ขาดการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และสถานที่</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๔. งานวิจัยสถาบันที่แล้วเสร็จไม่ได้ถูกนำมาใช้ประโยชน์กับการพัฒนาองค์กร</p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>

<p>โอกาส</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบต่อสังคมของบัณฑิต ๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบต่อสังคมของบัณฑิต ๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี
<p>*ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ ๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน ๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ ๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น ๕. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ ๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน ๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ ๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น

ที่มา :: การประชุม กรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับและทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดเพื่อผลักดันสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

* หมายถึง มีการเปลี่ยนแปลง ตามมติที่ประชุม