บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิจัย : ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรกองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ชื่อคณะผู้วิจัย : นายวิชัย วงษ์ทอง หัวหน้าผู้วิจัย
นางสาวอำพัน ร่วงลือ ผู้วิจัย
นางอัญชไม สุขี ผู้วิจัย
นางสาวนพชนัญ จันทมาศ ผู้วิจัย
นายวรพงศ์ อินทนนท์ ผู้วิจัย

ปีที่วิจัย : 2552

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรกองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหงใน 3 ด้าน คือ ด้านการฝึกอบรม ด้านการศึกษาต่อ และด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง จำแนกตามประเภทบุคลากร การศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน กลุ่มประชากรเป้าหมายที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ บุคลากรที่ทำงานในกองงานวิทยาเขตบางนา จำนวน 140 คน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรกองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.75) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านบุคลากรมีความต้องการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมากเหมือนๆ กัน จากคะแนนค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการฝึกอบรมมีความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรอยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.86) รองลงมาด้านการเรียนรู้ด้วยตนเองมีความต้องการพัฒนาตนเองของบุคคลากรอยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.79) และด้านการศึกษาต่อมีความต้องการพัฒนาตนเองของบุคคลากรอยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.61) ตามลำดับ