



**แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล	๓
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis)	๔
TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กองงานวิทยาเขตบางนา	๗
วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และพันธกิจ	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา	๑๐
ตารางแสดงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๑๑
แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา Strategy Map	๑๒
แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กองงานวิทยาเขตบางนา	๑๓
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๑๗
รายละเอียด (ตาราง) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ )	๑๘
แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ	๑๙
ผังการบริหารจัดการ	๒๐
ประมาณค่าใช้จ่ายทางการเงินของกองงานวิทยาเขตบางนา ทุกประเภทรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๒๑
ภาคผนวก	
คำอธิบายวิสัยทัศน์	๒๔
Mind Map แสดงการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๒๕

**แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**  
**กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

**ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีแผนปฏิบัติการ ๒ ประเภท คือ แผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี นั้นคือ

**แผนปฏิบัติการ ๕ ปี** เป็นแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง แปรมาจากแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล เพื่อแสดงภารกิจที่ส่วนราชการจะดำเนินการตลอดระยะเวลา ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายสาระสำคัญในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี จะแสดงให้เห็นถึงการแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หลัก โดย กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ที่จะทำให้งานนั้นบรรลุผลสำเร็จพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจต่างๆ รวมถึงผลผลิตของโครงการที่กองงานวิทยาเขตบางนาจะจัดทำ เพื่อขอรับรองประมาณสนับสนุนในระยะเวลา ๕ ปี

**หลักการสำคัญของงบประมาณแบบใหม่** คือ การจัดสรรงบประมาณให้เชื่อมโยงและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กองงานวิทยาเขตบางนา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และจัดสรรให้เหมาะสมสอดคล้องกับผลงาน Performance ของหน่วยงานกองงานวิทยาเขตบางนา ในการส่งผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในแต่ละปีงบประมาณ โดยหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ ในการดำเนินตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และจะต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และสนับสนุนเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

การจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมสอดคล้องกับผลงาน ของหน่วยงาน กองงานวิทยาเขตบางนา จำเป็นที่จะต้องมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของกองงานวิทยาเขตบางนา

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา (SWOT ANALYSIS)

(ที่มา : การประชุม กรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับและทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดเพื่อผลักดันสู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐)

### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

#### ● จุดแข็ง (Strengths)

- กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร
- กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### ● จุดอ่อน (Weaknesses)

- กองงานวิทยาเขตบางนามีการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
- การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน

## ๒. โอกาส (Opportunities)

- นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต
- สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี

## ๓. ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

- เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ
- การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน
- การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ
- การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น

## TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กองงานวิทยาเขตบางนา

<p style="font-size: 24px; font-weight: bold;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">S จุดแข็ง (Strengths)</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">W จุดอ่อน (Weaknesses)</p>
	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๓. กองงานวิทยาเขตบางนามีแผนการพัฒนาคูณการที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่</p> <p>๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>
<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">O โอกาส (Opportunities)</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">กลยุทธ์เชิงรุก (S + O)</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W + O)</p>
<p>๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต</p> <p>๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจการนักศึกษา</p> <p>๓. ส่งเสริมด้านการวิจัยสถาบันของบุคลากร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการจัดบริการทางวิชาการแก่สังคม</p> <p>๒ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>
<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">T ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S + T)</p>	<p style="font-size: 18px; font-weight: bold;">กลยุทธ์เชิงรับ (W + T)</p>
<p>๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ</p> <p>๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน</p> <p>๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ</p> <p>๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๒. ส่งเสริมการโครงการชั้นนำป้องกันแก้ไขปัญหาของสังคม</p> <p>๔. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษา</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ</p>

**ที่มาข้อมูล :** หน่วยวิเคราะห์แผนและงบประมาณ งานธุรการ กองงานวิทยาเขตบางนา

แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กองงานวิทยาเขตบางนา / มณฑล

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ / ๖

การเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา

SWOT ANALYSIS

สภาพแวดล้อม ภายในองค์กร	ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
<p><b>*จุดแข็ง</b></p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพและสนับสนุนกระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๓. กองงานวิทยาเขตบางนามีแผนการพัฒนากุศลการที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>*จุดอ่อน</b></p>	<p>๑. ขาดการทำแผนพัฒนากุศลการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และสถานที่</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๔. งานวิจัยสถาบันที่แล้วเสร็จไม่ได้ถูกนำมาใช้ประโยชน์กับการพัฒนาองค์กร</p>	<p>๑. กองงานวิทยาเขตบางนามีการทำแผนพัฒนากุศลการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ยังไม่เต็มที่ เช่น บุคลากร อาคาร และ สถานที่</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>

โอกาส	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต</li> <li>๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>๒. ตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบต่อสังคมและคุณธรรมของบัณฑิต</li> <li>๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี</li> </ol>
*ข้อจำกัด/ ภัยคุกคาม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ</li> <li>๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน</li> <li>๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ</li> <li>๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น</li> <li>๕. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ</li> <li>๒. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาไม่สมดุลกับภาระงาน</li> <li>๓. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ</li> <li>๔. การเปิดเสรีด้านการศึกษาและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้คู่แข่งในระดับอุดมศึกษามีมากขึ้น</li> </ol>

ที่มา :: การประชุม กรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การประชุมระดม

ความคิดเห็นเพื่อการปรับและทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดเพื่อผลักดันสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

\* หมายถึง มีการเปลี่ยนแปลง ตามมติที่ประชุม



## วิสัยทัศน์ (Vision)

สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม

## ค่านิยมองค์กร (Good Will)

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

## ปรัชญา (Philosophy)

มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

## ปณิธาน (Ambition)

พัฒนาองงานวิทยาเขตบางนา ให้เป็นแหล่งสนับสนุนวิทยาการแบบตลาดวิชา ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

## พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
๖. สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

## อัตลักษณ์

สนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม

## เอกลักษณ์

หน่วยงานสนับสนุนมหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชา

## ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพหุมนุษย

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพ สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ  
การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไทย

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา

\* เว้นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม

**ตารางแสดง พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

พันธกิจ (ม.ร.)	พันธกิจ (ว.ช)	ยุทธศาสตร์ (ว.ช)	เป้าประสงค์ (ว.ช)	กลยุทธ์
- สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา หลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม	- สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม	๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	๑. ผู้รับบริการทางการศึกษามี คุณภาพ สำเร็จการศึกษา แล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถ สร้างงานด้วยตนเอง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริม กิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า บูรณาการ เพื่ออาชีพ
- สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน - สนับสนุน และส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	- สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทาง วิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน - สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๒.การสร้างความเป็นธรรมลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึง บริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการ วิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ศิลปะและวัฒนธรรมไทย กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกัน คุณภาพการศึกษา
- สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการประชาคมอาเซียน	- สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการประชาคมอาเซียน	๔. ส่งเสริมขีดความสามารถใน ภูมิภาคอาเซียน	๑. เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และ ความ ร่วม มือ ใน ประชาคมอาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนา พันธกิจประชาคม อาเซียน
- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	- ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการ ตามแนวทางของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๕. การพัฒนาบริหารเพื่อความ มั่นคง	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการ บริหารจัดการตามแนวทาง ของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาคูคลากรให้มี บทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และ ักตติต่อองค์กร กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกัน และ แก้ปัญหาของสังคม

**แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา (Strategy Map)**

**วิสัยทัศน์ :** สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม

- ประเด็นยุทธศาสตร์**
- ๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์
  - ๒. การสร้างความเป็นธรรมลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ
  - ๓. ส่งเสริมขีดความสามารถใน ภูมิภาคอาเซียน
  - ๔. การพัฒนาบริหารเพื่อ ความมั่นคง

- เป้าประสงค์ :**
- ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพสำเร็จ การศึกษาแล้วมีงานทำตามความต้องการ ของผู้ใช้สามารถ สร้างงานด้วยตนเอง
  - เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทาง การศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค
  - เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและ ความร่วมมือในประชาคม
  - ส่งเสริมและพัฒนากิจการ บริหารจัดการตามแนวทางของการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

**แผนกลยุทธ์ Strategy Map**

หมายเหตุ ตัวเลขหมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์

<b>ด้านประสิทธิผล</b>	ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการ แก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (๒)			
<b>ด้านคุณภาพ</b>	ส่งเสริมการประกันคุณภาพ การศึกษา (๔)	ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจ ประชาสังคมอาเซียน (๑)		
<b>ด้านประสิทธิภาพ</b>	พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา และศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ (๓)	ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ และวัฒนธรรมไทย (๓)	ส่งเสริมการจัดการบริการ วิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต (๒)	
<b>ด้านการพัฒนาองค์กร</b>	พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชี้อิสต์ย และภักดีต่อองค์กร (๑)	ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและ แก้ปัญหาของสังคม (๒)		

## แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองงานวิทยาเขตบางนา

**วิสัยทัศน์ :** สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรค์สังคม

### พันธกิจ

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการกระจายโอกาส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
๖. สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

**ค่านิยมองค์กร :** ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และรักดีต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	๒. การสร้างความเป็นธรรมลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	๓. ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน	๔. การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง
<b>เป้าประสงค์</b>	<b>เป้าประสงค์</b>	<b>เป้าประสงค์</b>	<b>เป้าประสงค์</b>
๑. ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพ สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตาม ความต้องการของผู้ใช้สามารถ สร้างงาน ด้วยตนเอง	เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	เสริมสร้างและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถและความร่วมมือใน ประชาคม	ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการ ตามแนวทางของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี
<b>กลยุทธ์</b>	<b>กลยุทธ์</b>	<b>กลยุทธ์</b>	<b>กลยุทธ์</b>
๑. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา และศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ	๑. ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม ไทย ๓. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา	๑. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคม อาเซียน	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชี้อัตย์ และภักดีต่อองค์กร ๒. ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกันและ แก้ปัญหาของสังคม
<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>
๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ภาคเรียนที่ ๒: บายศรีสู่ขวัญ ฉันทน์องุ่น ๓. โครงการส่งเสริมคุณลักษณะ	๑. โครงการความร่วมมือทางวิชาการใน การอบรมภาคฤดูร้อนให้แก่ผู้ขอ ใบอนุญาต บริดและผู้ขอต่ออายุ ใบอนุญาตขับรถ ระหว่างมหาวิทยาลัย รามคำแหง กับ สำนักงานขนส่ง กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	๑. โครงการประชาคมอาเซียนสู่ สังคมไทย	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร กอง งานวิทยาเขตบางนา ๒. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๓. โครงการ ชุมชนร่วมใจ มหาวิทยาลัยปลอดสิ่งเสพติด

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
<p>บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมกีฬาและสุขภาพ</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมการสร้างสุขภาพและอนามัย</p> <p>๖. โครงการนันทนาการ</p> <p>๗. โครงการวันแนะแนวอาชีพ</p> <p>๘. โครงการบริการและส่งเสริมวิชาชีพ</p>	<p>๒. โครงการเรียนรู้ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. โครงการลูกพ่อขุนจิตสาธารณะปันน้ำใจให้น้อง</p> <p>๔. โครงการรอมบางนาฯร่วมจิตอาสาพัฒนาวิทยาเขตบางนา</p> <p>๕. โครงการบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. โครงการสร้างสรรค์วิชาการสร้างเสริม</p> <p>๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๘. โครงการสืบสานประเพณีไทย “ลอยกระทง”</p> <p>๙. โครงการสืบสานประเพณีไทย “วันสงกรานต์”</p> <p>๑๐. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑๑. โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย</p>		<p>๔. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อห่างไกล สิ่งเสพติด และเสริมสุขภาพ (To be number one)</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมสวัสดิภาพชุมชนหอพักรอบมหาวิทยาลัยรามคำแหง กองงานวิทยาเขตบางนา</p> <p>๖. โครงการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน</p> <p>๗. โครงการป้องกันอัคคีภัย</p> <p>๘. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้</p>



โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
	๑๒. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ๑๓. โครงการสืบสานประเพณีทาง พระพุทธศาสนา “ถวายเทียนพรรษา” ๑๔. โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ๑๕. กองงานวิทยาเขตบางนา ๑๖. โครงการรองรับการประกันคุณภาพ การศึกษา ๑๗. โครงการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในกองงานวิทยาเขต- บางนา		

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕...			พ.ศ. ๒๕....									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	๑. จัดประชุมกลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมิน	←	→												คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ		
	๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			←	→										ตัวแทนหน่วยงานภายใน		
	๓. จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก							←	→		←	→		←	→	หน่วยนโยบายและแผนงานธุรการ	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ )

(ตาราง)

## แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ

### การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จะเน้นที่การสร้างความร่วมมือในการนำแผนไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองงานวิทยาเขตบางนา แผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ของกองงานวิทยาเขตบางนา และของงานประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทุกระดับรับผิดชอบในการบริหารแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพในของกองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัย และให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

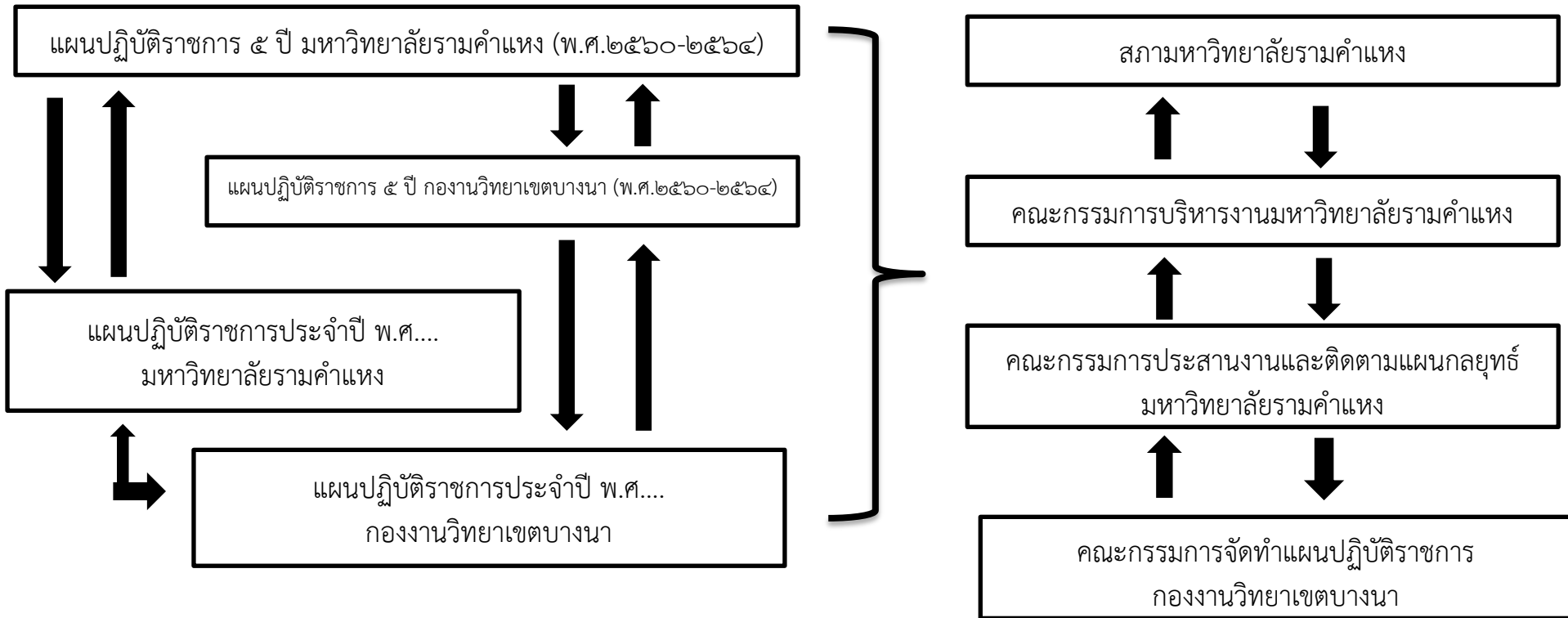
๑. แปลงแผนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
๒. ปรับแผนปฏิบัติการของกองงานวิทยาเขตบางนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

### การติดตามประเมินผล

ให้มีการติดตามและรายงานผลการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของกองงานวิทยาเขตบางนา สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองพันธกิจ ปรัชญา และวิสัยทัศน์โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนดต่อคณะกรรมการกองงานวิทยาเขตบางนา ตามลำดับ

## ผังการบริหารจัดการ

๑. แผนบริหาร ราชการแผ่นดิน	๒. แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๓. แผนปฏิบัติราชการ กระทรวงศึกษาธิการ	๔. กรอบแผนพัฒนา อุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๖๕)	๕. การประเมิน คุณภาพในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๖. นโยบาย มหาวิทยาลัย
-------------------------------	--	--	---	--	--------------------------



ประมาณค่าใช้จ่ายทางการเงินของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทุกประเภทรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑. จำแนกตามประเภทงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินงบประมาณ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวมปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๗,๙๐๒,๐๐๐	๒๙,๘๐๐,๐๐๐	๓๑,๙๐๐,๐๐๐	๓๔,๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๔๖๔,๐๐๐	๑๕๙,๑๖๖,๐๐๐
งบประมาณรายจ่ายจากรายได้	๒๔,๓๐๐,๐๐๐	๒๖,๐๐๑,๐๐๐	๒๗,๘๐๐,๐๐๐	๒๙,๗๐๐,๐๐๐	๓๐,๘๘๘,๐๐๐	๑๓๘,๖๘๙,๐๐๐
งบประมาณหน่วยงานในกำกับ	-	-	-	-	-	-
งบประมาณกิจกรรมนักศึกษา	-	-	-	-	-	-
รวม : ปี	๕๒,๒๐๒,๐๐๐	๕๕,๘๐๑,๐๐๐	๕๙,๗๐๐,๐๐๐	๖๓,๘๐๐,๐๐๐	๖๖,๓๕๒,๐๐๙	๒๙๗,๘๕๕,๐๐๐

จากประมาณการค่าใช้จ่ายข้างต้น จัดเป็นกรอบทางการเงินที่กองงานวิทยาเขตบางนาจะนำไปเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อให้แผนของกองงานวิทยาเขตบางนามีงบประมาณเพียงพอสามารถนำมาปฏิบัติได้ในโครงการ / กิจกรรมของผลผลิตให้เป็นรูปธรรม

๒. จำแนกตามประเภทตามภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินงบประมาณ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวมปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
งบประมาณตามภารกิจยุทธศาสตร์	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐
งบประมาณตามภารกิจประจำ	๙,๗๓๐,๐๐๐	๙,๗๓๐,๐๐๐	๙,๗๓๐,๐๐๐	๙,๗๓๐,๐๐๐	๙,๗๓๐,๐๐๐	๔๘,๖๕๐,๐๐๐
งบประมาณตามภารกิจเฉพาะ	-	-	-	-	-	-
<b>รวม : ปี</b>	<b>๑๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๕๔,๑๕๐,๐๐๐</b>

# ภาคผนวก



## คำอธิบายวิสัยทัศน์

กองงานวิทยาเขตบางนา สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบตลาดวิชา ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ ช่วยสร้างสรรคสังคม

๑. กองงานวิทยาเขตบางนา หมายถึง การเป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการสนับสนุนด้านการจัดการศึกษาแบบตลาดวิชา (เป็นการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี) และเป็นสถานที่เรียนสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑
๒. ที่จัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง การให้ความสำคัญกับการกระจายโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางการศึกษาแก่ประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในทุกระดับและอาชีพ
๓. แบบตลาดวิชา หมายถึง สถานศึกษาและวิจัยที่ผู้ศึกษาสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องเข้าชั้นเรียนที่จัดให้ (ในระดับปริญญาตรี) โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๔. ได้มาตรฐานสากล หมายถึง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลและประเมินคุณภาพการศึกษา

# Mind Map แสดงการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัย

## แผนปฏิบัติราชการกองงานวิทยาเขตบางนา

