

นโยบายการบริหารงานผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา
ประจำปี พ.ศ. 2563

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน มีความสำคัญและมีหลากหลายวิธี ซึ่งเป็นกลยุทธ์ แผนปฏิบัติ หรือ กิจกรรมที่ทำให้กองงานวิทยาเขตบางนา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ และการ จัดกิจกรรมขององค์กรด้านต่างๆ เป็นประโยชน์อย่างมากเกี่ยวกับการตัดสินใจ วิทยาเขตบางนาสามารถพัฒนาให้ บรรลุเป้าหมายเป็นองค์การที่มีคุณภาพ ซึ่งเป้าหมายของนโยบายการบริหารงาน คือ การดำเนินงานตามรูปการ บริหารงานแบบกลยุทธ์ ๖ วิธีดังนี้

๑. การประเมินสภาพการทำงาน (Assessing) การทำความเข้าใจถึงภาพรวมข้อมูลต่างๆจำเป็น และความ เป็นไปได้ เพื่อจะนำมาเป็นตัวกำหนดถึงความต้องการของวิทยาเขตบางนา และความเป็นไปได้ เพื่อ ก่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สภาพการทำงาน คือจัดลำดับความสำคัญของงาน (Prioritizing) เป็นกระบวนการกำหนดเป้าหมาย จุดประสงค์ และกิจกรรมต่างๆ ขององค์การตามลำดับความสำคัญ ประกอบด้วยงานดังนี้ กำหนด เป้าหมาย ระบุจุดประสงค์ในการทำงาน กำหนดทางเลือก จัดลำดับความสำคัญ
๓. การออกแบบวิธีการทำงาน (Designing) เป็นกระบวนการวางแผนขั้นตอนวิธีการทำงานฝ่ายต่างๆ เพื่อ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยงานดังนี้ คือ เตรียมการต่างๆ ให้พร้อมที่จะทำงาน จัดระบบ การทำงานทั้งสายงานการผลิตและการบริการ กำหนดแผนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการทำงานให้ชัดเจน
๔. การจัดสรรทรัพยากร (Allocation Resources) การกำหนดทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดใน การทำงาน คือ กำหนดทรัพยากรที่ต้องใช้ตามความต้องการของหน่วยงาน และ มอบหมายบุคลากรให้ ทำงานตามเป้าหมายขององค์การ
๕. การประสานงาน (Coordinating) เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับคน เวลา วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ต่างๆ เพื่อจะทำให้การเปลี่ยนแปลงบรรลุผลสำเร็จ การประสานงานมีดังนี้คือ การประสานงาน ด้านการปฏิบัติงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกวิทยาเขตบางนา ให้ดำเนินการไปด้วยกันด้วยความ ราบรื่น และการปรับการทำงานในส่วนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพให้มากที่สุด การสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์การ
๖. การกำหนดแนวทางการทำงาน (Directing) เป็นกระบวนการที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติของแต่ละฝ่าย ภายในวิทยาเขตบางนา เพื่อให้เกิดสภาพที่เหมาะสม บรรลุผลแห่งการเปลี่ยนแปลงให้มากที่สุดมีดังนี้ กำหนดแนวทางหรือกฎเกณฑ์การทำงานให้มีความชัดเจน กำหนดระเบียบแบบแผนเกี่ยวกับเวลา ปริมาณหรืออัตราความเร็วในการทำงาน

จากแนวทางการบริหารทั้ง ๖ ข้อนั้น จะสำเร็จได้ตามเป้าหมายต้องขอให้ทุกคนร่วมแรง ร่วมใจ สร้าง ความสามัคคี ในการขับเคลื่อนการทำงานของกองงานวิทยาเขต ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และสร้างศรัทธา ชื่อเสียงที่ดีงามให้กับมหาวิทยาลัยรามคำแหงต่อไป



นายพิพัฒน์ ไทยบำรุง

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

๙ มกราคม ๒๕๖๓