

## นโยบายการบริหารงาน กองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปี ๒๕๖๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน มีความสำคัญและมีหลากหลายวิธี ซึ่งเป็นกลยุทธ์ แผนปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่ทำให้กองงานวิทยาเขตบางนา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมของกองงานวิทยาเขตบางนาในด้านต่าง ๆ เป็นประโยชน์อย่างมากเกี่ยวกับการตัดสินใจ สามารถพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ซึ่งนโยบายการบริหารงาน กองงานวิทยาเขตบางนา มีดังนี้

นโยบาย เป็นการกำหนดเป้าหมายทิศทางในการทำงานเพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการทำงาน ซึ่งการทำงานภายใต้กฎระเบียบเป็นการนำพาเป้าหมายขององค์กรไปสู่เป้าหมาย และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดนวัตกรรม แนวคิดใหม่ ๆ มีการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ แยกแยะ เกิดการเรียนรู้

เป้าหมายผู้นำองค์กรในอนาคต อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้วางหลักในการกำหนดเป้าหมายขององค์กรตามหลัก SMART การตั้งเป้าหมายให้ชัดเจนและมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทำให้เห็นทิศทางในการปฏิบัติที่เข้าใจได้ง่าย นำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการนำระบบ IT ระบบสารสนเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานมากขึ้น

ว่าที่ร้อยตรี

ชุมพล มากทอง

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

## นโยบายการบริหารงาน กองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปี ๒๕๖๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน มีความสำคัญและมีหลากหลายวิธี ซึ่งเป็นกลยุทธ์ แผนปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่ทำให้กองงานวิทยาเขตบางนา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมของกองงานวิทยาเขตบางนาในด้านต่าง ๆ เป็นประโยชน์อย่างมากเกี่ยวกับการตัดสินใจ สามารถพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ซึ่งนโยบายการบริหารงาน กองงานวิทยาเขตบางนา มีดังนี้

๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน จะต้องมีการกระบวนกรเปิดเผยข้อมูลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตรวจสอบได้ อย่างเสรี สามารถชี้แจงได้หากมีข้อสงสัย บุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มุ่งผลสำเร็จของงาน โดยมีหลักนิติธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ต้องมีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง มีประสิทธิภาพ มีแผนการประชาสัมพันธ์

๓. การแต่งกายของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยในการแต่งกายของบุคลากร ซึ่งได้มีประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การแต่งกายของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอให้บุคลากรทุกคนได้ถือปฏิบัติ

(นายศักดา ดอกแก้ว)

หัวหน้างานธุรการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕