



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองงานวิทยาเขตบางนา โทร ๐ ๒๓๙๗ ๖๒๙๘

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๖ / ๒๐๒ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต)

ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีระบบตามกลไกและครบถ้วนกระบวนการจัดทำแผนฯ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น

ในการนี้ กองงานวิทยาเขตบางนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา
 ๒. แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา
 ๓. รายละเอียดแผนผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ๔. เอกสารตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (KPI Template) กองงานวิทยาเขตบางนา
 ๕. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา
- จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายบรรณพล แสงข้า)

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

รองศาสตราจารย์พินิจ วิทอนนนต์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๙

ตรวจ.....

ร่าง/พิมพ์...มณฑล.....

ว/ด/ป.....



Sa.
(นางสาวมณฑา ธรรมจริยาวัฒน์)
กรรมการและเลขานุการ

คำสั่งกองงานวิทยาเขตบางนา

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๖

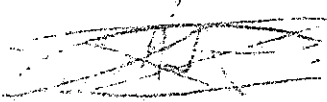
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
กองงานวิทยาเขตบางนา

เพื่อให้กองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี มีแนวทางในการปฏิบัติราชการที่มี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอยกเลิกคำสั่งกองงานวิทยาเขตบางนา ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปีงบประมาณ กองงานวิทยาเขตบางนา และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ แผนกลยุทธ์ แผนระยะสั้น ๓ ปี และแผนระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กองงานวิทยาเขตบางนา หน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ กองงานวิทยาเขตบางนา
ให้มีความสอดคล้อง และเชื่อมโยงตามแนวนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามเกณฑ์การ
ประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต | | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา | | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานกิจการและบริการนักศึกษา | | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานแพทย์และอนามัย | | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานช่างและยานพาหนะ | | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้างานอาคารสถานที่ | | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานธุรการ | | กรรมการ |
| ๘. นายกิตติพงษ์ ดาวแจ่ม | | กรรมการ |
| ๙. นางสาวปารีฉัตร สละทาน | | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวมณฑา ธรรมจริยาวัฒน์ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวเพราพิลาศ สุขเกษม | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(รองศาสตราจารย์พันธ์เทพ วิhtonันต์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต



บันทึกข้อความ

งานธุรการ กวช.
เลขรับ ๑๓๖/๒๕๖๘
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๓๓ น.

ส่วนราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา งานธุรการ โทร ๐ ๒๓๙๗ ๖๒๙๘

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๖(ธ)/๓๗๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุมคณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา

เรียน หัวหน้างานธุรการ

ขอได้โปรดทราบ และดำเนินการตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา วาระที่ ๔.๔ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอหารือ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา

มติ ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกัน เห็นควรมอบงานธุรการ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอหารือ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา มีความจำเป็นที่จะต้องรีบดำเนินการ จึงอนุมัติให้นำมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา เพื่อไปดำเนินการ โดยรับรองมติระเบียบวาระที่ ๔.๔ ในการประชุมครั้งนี้

(นางทิพัลย์ วงษ์ธัญกรณ์)

หัวหน้างานธุรการ

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา

- หมายเหตุ () ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
() ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
() ไม่มีต้นเรื่อง

-๗๐๔๕๒๐๔วิคท:พ.๙

(นางทิพัลย์ วงษ์ธัญกรณ์)

หัวหน้างานธุรการ

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา: หลักการและเหตุผล	3
วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และพันธกิจ	4
บทสรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis)	5
Mind Map การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ระหว่างมหาวิทยาลัย กับกองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ 2569	6
Mind Map สรุปการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	7
ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	8
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ กองงานวิทยาเขตบางนา	9
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ปี 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา	10
รายงานแผนและผลการปฏิบัติราชการ ด้านแผนงานสนับสนุนวิชาการ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา	14
รายงานแผนและผลการปฏิบัติราชการ ด้านแผนการบริหารมหาวิทยาลัย โครงการพัฒนาบุคลากร	15
แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา Strategy Map	16
TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา	17
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	20
ภาคผนวก	
แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่ภาคปฏิบัติ	21
ผังการบริหารจัดการ	22
ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	23
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	24

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความเป็นมา : หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหงซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้าก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด โดยต้องมีการชี้แจงรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจใด โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ (มาตรา 9) อีกทั้งให้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย รวมถึงทรัพยากรอื่น ที่จะต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ (มาตรา 16) ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 กำหนดให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1 ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จะดำเนินการผ่านแผนระดับที่ 2 คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ส่วนแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้าน แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีหรือรายปีจะเป็นแผนหลักในการถ่ายทอดแผนระดับที่ 1 และ 2 ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนากองงานวิทยาเขตบางนา มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน และมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพช่วยสร้างสรรค์สังคม” โดยได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นสนับสนุนการขับเคลื่อนการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสะท้อนถึงปรัชญา มหาวิทยาลัยรามคำแหง กองงานวิทยาเขตบางนา “สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาแบบดิจิทัล” พัฒนาไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนาในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และสนับสนุนคณะเปิดใหม่ในพื้นที่กองงานวิทยาเขตบางนา รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความสุขใจการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความภาคภูมิใจต่อองค์กร

วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมองค์กร อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ

- **ปรัชญา (Philosophy):** มุ่งสร้างงานตามพันธกิจ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม
- **วิสัยทัศน์ (Vision):** สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาแบบดิจิทัล
- **ปณิธาน (Ambition):** สนับสนุนให้เป็นแหล่งการเรียนรู้แบบตลาดวิชา และร่วมสร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม
- **ค่านิยมองค์กร (Corporate Values):** ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร
- **อัตลักษณ์ (Identities):** ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม
- **เอกลักษณ์ (Identity):** มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน
- **พันธกิจ (Mission):**
 1. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
 2. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 3. สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมายการให้บริการแก่หน่วยงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด
1. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคน ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	
มีการเสริมสร้างบุคลากรของกองงานวิทยาเขตบางนาให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาให้ตรงตามสายงาน	- ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการและตอบแบบประเมิน มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติจริง
2. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล	
มีการสร้างเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ (สายสนับสนุน) ได้รับการพัฒนาตามสายงาน และตอบแบบประเมินมีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติจริง

**บทสรุปของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองงานวิทยาเขตบางนา
(SWOT ANALYSIS) พ.ศ. 2569***

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threats)
<p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพ มีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตของมหาวิทยาลัย และมีศักยภาพในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อให้นักศึกษามีโอกาสศึกษาค้นคว้าความรู้และพัฒนาตนเอง เช่น มีการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะเทคนิคการแพทย์ อีกทั้งกองงานวิทยาเขตบางนาเป็นหน่วยงานรัฐที่เป็นศูนย์กลางด้านการบริการสาธารณสุข</p> <p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีศักยภาพด้านการให้บริการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เช่น การให้บริการด้านสาธารณสุข ขว้ว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้กับประชาชน นักศึกษา และบุคลากร การรองรับการศึกษารองรับการศึกษาขั้นพื้นฐาน เช่น มีโรงเรียนสาธิต ฝ่ายประถม มหาวิทยาลัยรามคำแหง และมีหลักสูตรนานาชาติที่เปิดกว้างรองรับต่างชาติในพื้นที่โดยรอบกองงานวิทยาเขตบางนา</p>	<p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีงบประมาณจำกัดในการพัฒนาพื้นที่สำหรับการรองรับการจัดตั้งคณะ หรือขาดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เชิงกายภาพ เช่นงบประมาณการพัฒนาอาคารเรียน ที่มีการเสื่อมสภาพ</p> <p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนาขาดแผนการพัฒนาด้านกายภาพระยะยาวที่แน่นอน ในการรองรับการขยายโอกาสทางการศึกษา เช่น กองงานวิทยาเขตบางนา ไม่มีการจัดทำแผนการพัฒนาด้านกายภาพสำหรับการจัดตั้งคณะ</p> <p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีภาระงานมากกว่าจำนวนอัตรากำลังในปัจจุบัน และการไม่ได้รับอัตราทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีสถานะเป็นกองงานทำให้การบริหารจัดการงบประมาณและ อัตรากำลังถูกจำกัดอยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี ส่งผลให้การขยายกรอบอัตรากำลังและงบประมาณเป็นไปได้ยาก</p>	<p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนาเป็นหน่วยงานภาครัฐเพียงแห่งเดียวในเขตพื้นที่ประเวศที่มีพื้นที่ติดกับกับจังหวัดสมุทรปราการ จึงมีความได้เปรียบเชิงกายภาพในการขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านการรองรับการศึกษา กับชาวต่างชาติ หรือเป็นศูนย์กลางความเจริญด้านการศึกษา ด้านเศรษฐกิจ ในเขตพื้นที่ เช่น มีโรงเรียนสาธิตฝ่ายประถม มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนามีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก รูปแบบเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษารวมถึงระดับชุมชนเชิงพื้นที่ องค์กรภาครัฐ และเอกชน</p> <p>➢ นโยบายของมหาวิทยาลัยเอื้อให้กับนักศึกษา มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการเพิ่มโอกาสและขยายเวลาการศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท พร้อมทั้งมีหลักสูตรนานาชาติ เพื่อรองรับชาวต่างชาติ มีการขยายตัวด้านสาธารณสุข ด้านวิทยาศาสตร์ และ ด้านทันตกรรมให้กับชุมชน</p>	<p>➢ กองงานวิทยาเขตบางนาไม่มีแผนการพัฒนาด้านศักยภาพด้านกายภาพ และ ด้านการศึกษาในระยะยาวที่ชัดเจน เช่น ขาดแผนการพัฒนาด้านศักยภาพทางการศึกษา ของโรงเรียนสาธิตฝ่ายประถม มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการกำหนดทิศทางเป็นโรงเรียนสาธิตฝ่ายมัธยม มหาวิทยาลัยรามคำแหง หรือ แผนการจัดตั้งคณะต่าง ๆ ที่กองงานวิทยาเขตบางนา ส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณที่กองงานวิทยาเขตบางนาได้รับในแต่ละปีงบประมาณ</p>

หมายเหตุ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร วิทยาเขตบางนา ระเบียบวาระที่ 4.4 ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2568 เรื่อง ขอรื้อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา
- มติกองงานวิทยาเขตบางนา ระเบียบวาระที่ 4.2 ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568 เรื่อง ขอรื้อบทวน SWOT ANALYSIS กองงานวิทยาเขตบางนา

Mind Map การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์
ระหว่าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง กับ กองงานวิทยาเขตบางนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

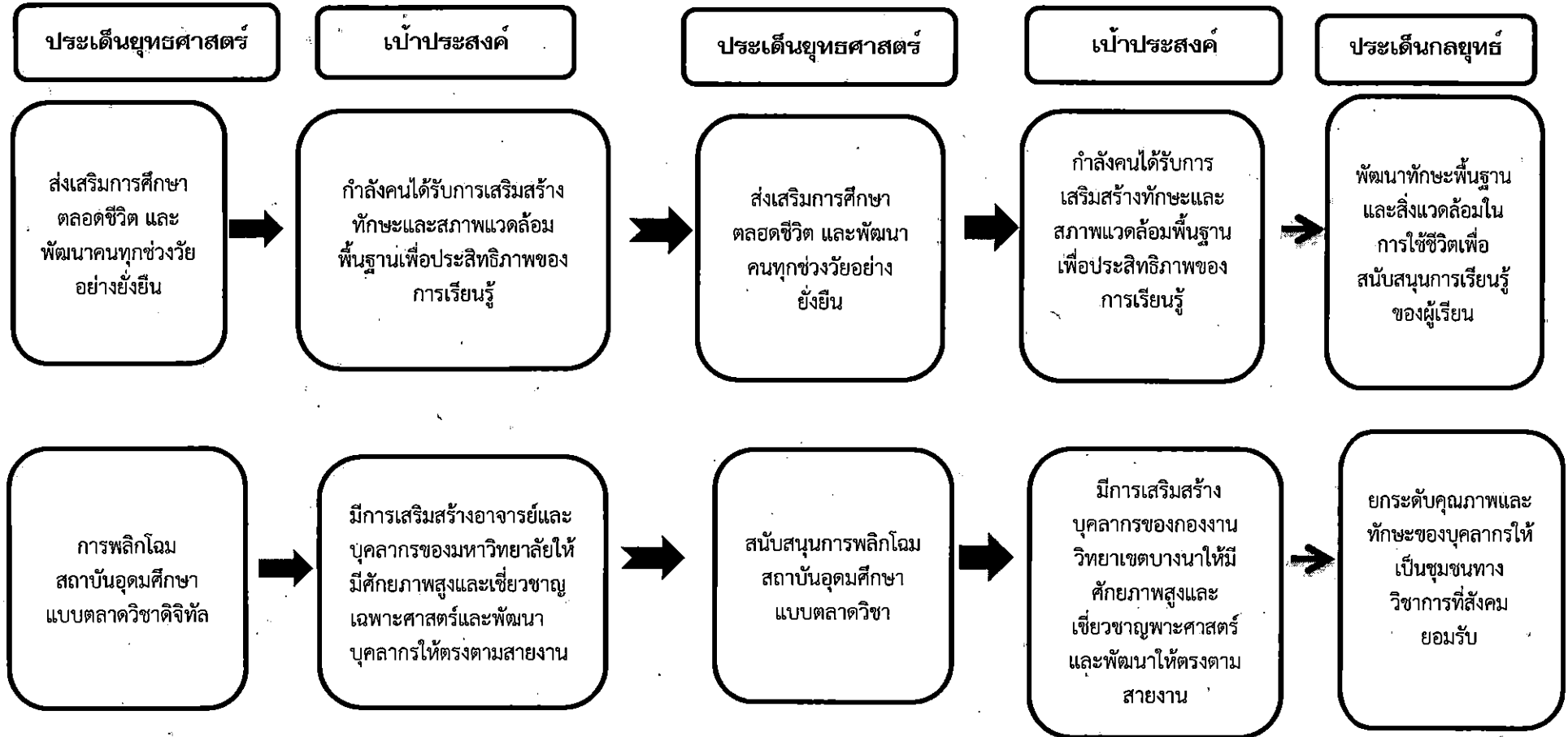
<p style="text-align: center;">ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย รามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p style="text-align: center;">ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ของ กองงานวิทยาเขตบางนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล 	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
<p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ 21 ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน 	<p>เป้าประสงค์ 3 เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ การสร้างเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน
<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารที่ทันสมัย พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงหลักธรรมาภิบาล ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่เรียนของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ 	<p>กลยุทธ์ 2 กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ

Mind Map สรุปรูปการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย



แผนปฏิบัติการกองงานวิทยาเขตบางนา



ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง		ประเด็นยุทธศาสตร์ กองงานวิทยาเขตบางนา	
○ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	○ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล	● ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	● สนับสนุนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล
เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง		เป้าประสงค์ กองงานวิทยาเขตบางนา	
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย 2. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ 21 ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ 3. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา 4. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME 5. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ 6. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการอนุรักษ์เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 3. มีการเสริมสร้างอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาให้ตรงตามสายงาน 4. มีระบบนิเวศน์มหาวิทยาลัยเอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 3. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเสริมสร้างบุคลากรของกองงานวิทยาเขตบางนาให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาให้ตรงตามสายงาน

กลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง		กลยุทธ์กองงานวิทยาเขตบางนา	
<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน 3. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน 4. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างภาพลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารที่ทันสมัย 2. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล 3. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ 4. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน <p>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง <p>โครงการ/กิจกรรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2569 - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแวดล้อม - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ <p>ตัวชี้เป้าประสงค์:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (สายสนับสนุน) <p>โครงการ/กิจกรรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร (สัมมนา) กองงานวิทยาเขตบางนา - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันอัคคีภัยและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) - โครงการตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง “ความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560”

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569
กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ฉ. แผนงานสนับสนุนวิชาการ กองทุนกิจการนักศึกษา

1. งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

1.1 โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ได้รับอนุมัติงบประมาณเป็นเงินจำนวนงบประมาณ 300,000.00 (สามแสนบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
			จำนวนเงิน	จำนวนเงิน (งบอื่น ๆ)
1	1	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	300,000.00	
		รวมงบประมาณทั้งหมด	300,000.00	

(สามแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์ที่ 1

กลยุทธ์ที่ 1

ฉ. สนับสนุนวิชาการ กองทุนกิจการนักศึกษา (งบเงินอุดหนุน ตามยุทธศาสตร์ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา)

ส่งเสริมการศึกษาดลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้

พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงิน งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ปี 2569		ปี 2569		ปี 2569	
ผู้ตอบแบบ ประเมินมีความรู้ ความเข้าใจ (pre-test – post-test) และ เกิดทักษะตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม 2. จำนวนผู้ที่ตอบแบบ ประเมินมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ นำไปใช้ประโยชน์ได้ จริง เพิ่มขึ้น (pre-test – post-test) 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจไม่น้อยกว่า 3.65	1. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2569	100,000.00	งานกิจการและ บริการนักศึกษา
				2. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	60,000.00	
				3. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ	30,000.00	
				4. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	40,000.00	
				5. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม	30,000.00	
				6. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	20,000.00	
				7. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้าน ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	20,000.00	
				รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งหมด	300,000.00	(สามแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569
กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ช. แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย				
1.งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)				
1.1 เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ได้รับอนุมัติงบประมาณเป็นเงินจำนวนเงิน 318,520.00 (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)				
ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
			จำนวนเงิน	จำนวนเงิน (งบอื่น ๆ)
2	2	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล	318,520.00	
		รวมงบประมาณทั้งหมด	318,520.00	

(สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2
เป้าประสงค์ที่ 2
กลยุทธ์ที่ 2

ช. แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย (งบเงินอุดหนุน ตามยุทธศาสตร์ หมวด เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร)
พลิกโณสถานันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
มีการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่า	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ปี 2569		ปี 2569		ปี 2569	
จำนวนผู้ตอบ แบบประเมิน มีความรู้ ความเข้าใจ (pre-test – post-test) และเกิดทักษะ ตามวัตถุประสงค์ ของ โครงการ เพิ่มขึ้น	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผู้ที่ตอบแบบ ประเมินมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ นำไปใช้ประโยชน์ได้ จริงเพิ่มขึ้น (pre-test – post-test) 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	1. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร การสัมมนาภายนอก กองงานวิทยาเขต บางนา 2. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันอัคคีภัยและการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 3. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM) 4. โครงการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย รามคำแหง เรื่อง “ความรู้ความเข้าใจ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560”	288,520.00	งานธุรการ
			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		30,000.00	
			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ		(ไม่ใช้งบประมาณ)	
			ไม่น้อยกว่า 3.65		(ไม่ใช้งบประมาณ)	
				รวมงบประมาณ	318,520.00	

1. งบประมาณเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์) ฉ. แผนงานสนับสนุนวิชาการ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา จำนวนเงิน 300,000 บาท
2. งบประมาณเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์) ช กองทุนพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาบุคลากร จำนวนเงิน 318,520 บาท

**รายงานแผนและผลปฏิบัติการ ด้านแผนงานสนับสนุนวิชาการ โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี**

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(2) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	(3) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์	(4) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(5) ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(6) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(7) วงเงินงบประมาณ* ปี 2569	(8) ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ			(9) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							งบรายได้	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน	
ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์: กำลังคนได้รับสร้างทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ กลยุทธ์: พัฒนาทักษะและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	จำนวนผู้ที่ตอบแบบประเมินมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพิ่มขึ้น (pre-test – post-test)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2569	1. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม 2. จำนวนผู้ที่ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเพิ่มขึ้น (pre-test – post-test) 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	100,000.00				
			2. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านวิชาการและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์			60,000.00				
			3. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านกีฬาและนันทนาการ			30,000.00				
			4. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ			40,000.00				
			5. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม			30,000.00				
			6. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม			20,000.00				
			7. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรม			20,000.00				
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น						300,000.00	(สามแสนบาทถ้วน)			

**รายงานแผนและผลปฏิบัติการ ด้านแผนงานบริหารมหาวิทยาลัย กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา สำนักงานอธิการบดี**

(1) ประเด็น ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กล ยุทธ์	(2) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(3) ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(4) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(5) ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(6) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(7)	(8)			(9) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						วงเงิน งบประมาณ* ปี 2569	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
ยุทธศาสตร์: พลิกโฉม สถาบันอุดมศึกษา แบบตลาดวิชา เป้าประสงค์: มีการสร้างเสริม บุคลากรของกอง งานวิทยาเขตบาง นาให้มีศักยภาพสูง และเชี่ยวชาญ เฉพาะศาสตร์ กลยุทธ์: ยกระดับคุณภาพ และทักษะของ บุคลากรที่ได้รับ พัฒนาตามสายงาน	จำนวนผู้ที่ ตอบแบบ ประเมินมี ความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น และนำไปใช้ ประโยชน์ได้ จริง เพิ่มขึ้น (pre-test – post-test)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร (สัมมนา) กองงานวิทยาเขตบางนา 2. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันอัคคีภัย และการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 3. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM) 4. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย รามคำแหง เรื่อง “ความรู้ความ เข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560”	1. ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม 2. จำนวนผู้ที่ตอบ แบบประเมินมี ความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้นและ นำไปใช้ประโยชน์ ได้จริง เพิ่มขึ้น (pre-test – post-test) 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในภาพรวม ของผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจไม่ ต่ำกว่า 3.65	288,520.00	ไม่ใช้ งบประมาณ			
						30,000.00				
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น						318,520.00	(สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)			

*งบประมาณ: กองงานวิทยาเขตบางนา ได้รับงบประมาณ คือ งบรายได้เท่านั้น (สำหรับงบประมาณแผ่นดิน และ งบอื่น ๆ ไม่มี).

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อปวงชนและมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แบบตลาดวิชาที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพช่วยสร้างสรรค์สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

2. สนับสนุนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชาดิจิทัล

เป้าประสงค์ :

มีการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย

มีการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรให้ตรงสายงาน

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองงานวิทยาเขตบางนา: กลยุทธ์ (Strategy Map)

กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	•	•	•	
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ	•	•	•	•
สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง	•	•	•	•

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา*

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S. จุดแข็ง (Strengths)</p>	<p>W. จุดอ่อน (Weaknesses)</p>
	<p>1. กองงานวิทยาเขตบางนามีความได้เปรียบเชิงกายภาพมีพื้นที่และมีสภาพแวดล้อมในการรองรับการขยายตัวและเติบโตของมหาวิทยาลัย และมีศักยภาพใน การสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเอง เช่น มีการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ คณะเทคนิคการแพทย์ อีกทั้งกองงานวิทยาเขตบางนาเป็นหน่วยงานรัฐที่เป็นศูนย์กลางด้านการบริการสาธารณสุข .</p> <p>2. กองงานวิทยาเขตบางนา มีศักยภาพด้านการให้บริการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เช่น การให้บริการด้านสาธารณสุขว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้กับประชาชน นักศึกษา และบุคลากร การรองรับการศึกษารองรับการศึกษาระดับพื้นฐาน เช่น มีโรงเรียนสาธิตฝ่ายประถม มหาวิทยาลัยรามคำแหง และมีหลักสูตรนานาชาติที่เปิดกว้างรองรับต่างชาติในพื้นที่โดยรอบกองงานวิทยาเขตบางนา</p>	<p>1. กองงานวิทยาเขตบางนา มีงบประมาณจำกัดในการพัฒนาพื้นที่สำหรับการรองรับการจัดตั้งคณะ หรือขาดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เชิงกายภาพ เช่นงบประมาณการพัฒนาอาคารเรียน ที่มีการเสื่อมสภาพ</p> <p>2. กองงานวิทยาเขตบางนา ขาดแผนการพัฒนาด้านกายภาพระยะยาวที่แน่นอน ในการรองรับการขยายโอกาสทางการศึกษา เช่น กองงานวิทยาเขตบางนา ไม่มีการจัดทำแผนการพัฒนาด้านกายภาพ สำหรับการจัดตั้งคณะ</p> <p>3. กองงานวิทยาเขตบางนามีภาระงานมากกว่าจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน และการไม่ได้รับอัตราทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>4. กองงานวิทยาเขตบางนามีสถานะเป็นกองงานทำให้การบริหารจัดการงบประมาณ และ อัตรากำลังถูกจำกัด อยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี ส่งผลให้การขยายกรอบอัตรากำลังและงบประมาณเป็นไปได้ยาก</p>
<p>O โอกาส (Opportunities)</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรุก (S + O)</p>	<p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W + O)</p>
<p>1. กองงานวิทยาเขตบางนาเป็นหน่วยงานภาครัฐพื้นที่เขตประเทศเพียงแห่งเดียวที่มีพื้นที่ติดกับกับจังหวัดสมุทรปราการ จึงมีความได้เปรียบเชิงกายภาพในการขยายโอกาสทางการศึกษาในการรองรับการศึกษากับชาวต่างชาติ หรือเป็นศูนย์กลางความเจริญด้านการศึกษา ด้านเศรษฐกิจ ในเขตพื้นที่ เช่น มีโรงเรียนสาธิตฝ่ายประถม มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>2. กองงานวิทยาเขตบางนามีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษารวมถึงระดับชุมชนเชิงพื้นที่ องค์การภาครัฐและเอกชน</p> <p>3. นโยบายของมหาวิทยาลัย เอื้อให้นักศึกษามีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการเพิ่มโอกาสและขยายเวลาการศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท พร้อมทั้งมีหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับชาวต่างชาติ มีการขยายตัวด้านสาธารณสุข ด้านวิทยาศาสตร์ และ ด้านทันตกรรมให้กับชุมชน</p>	<p>1. ส่งเสริมการประสานงานและให้ความร่วมมือกับชุมชนในเขตพื้นที่รอบมหาวิทยาลัยในรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>2. ส่งเสริมการให้บริการด้านสาธารณสุข ว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้กับประชาชนให้ครอบคลุมทั้งเขตพื้นที่ และส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการเพิ่มโอกาสและขยายเวลาการศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท พร้อมทั้งมีหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับชาวต่างชาติ มีการขยายตัวด้านสาธารณสุข ด้านวิทยาศาสตร์ และ ด้านทันตกรรมให้กับชุมชน</p> <p>3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล และระบบออนไลน์ ในการเรียนการสอน และการให้คำแนะนำนักศึกษา</p>	<p>1. กองงานวิทยาเขตบางนา ควรของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อการพัฒนาพื้นที่สำหรับการรองรับการจัดตั้งคณะ หรือหางบประมาณสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ เชิงกายภาพ เช่น งบประมาณการพัฒนาอาคารเรียน ที่มีการเสื่อมสภาพ</p> <p>2. กองงานวิทยาเขตบางนา ควรจัดทำแผนการพัฒนา ด้านกายภาพระยะยาวที่แน่นอน ในการรองรับการขยายโอกาสทางการศึกษา เช่น การจัดทำแผนการพัฒนาด้านกายภาพ สำหรับการจัดตั้งคณะที่กองงานวิทยาเขตบางนา</p>

T ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S + T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W + T)
1. กองงานวิทยาเขตบางนาไม่มีแผนการพัฒนาศักยภาพด้านกายภาพ และ ด้านการศึกษาในระยะยาวที่ชัดเจน เช่น ขาดแผนการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ของโรงเรียนสาธิต ฝ่ายประถมในการกำหนดทิศทางเป็นโรงเรียนสาธิตฝ่ายมัธยม หรือ แผนการจัดตั้งคณะต่าง ๆ ที่กองงานวิทยาเขตบางนา ส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณที่กองงานวิทยาเขตบางนาได้รับในแต่ละปีงบประมาณ	1. สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐให้มากยิ่งขึ้น 2. สนับสนุนให้กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพด้านกายภาพ และ ด้านการศึกษาในระยะยาวที่ชัดเจน	1. กองงานวิทยาเขตบางนา ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ งบประมาณที่มีจำกัดในการพัฒนาพื้นที่สำหรับการรองรับ การจัดตั้งคณะ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. กองงานวิทยาเขตบางนา สนับสนุนขวัญและกำลังใจบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังด้วยการจัดสวัสดิการกองงาน วิทยาเขตบางนา เช่น การจัดทำเสื้อโปโล กองงานวิทยาเขต บางนาให้กับบุคลากรทุกคน การจัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ ภายใน กองงานวิทยาเขตบางนา

ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	85
1.2 ผู้ตอบแบบประเมิน มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	85
1.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ	ค่าเฉลี่ย	3.65
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		
2.1 โครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	85
2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	85
2.3 ความเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่นำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง	ค่าเฉลี่ย	3.65
3. ตัวชี้วัดเวลา		
3.1 โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2569									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.	จัดทำการขอหรือทบทวน วิทยาลัยฯ , พันธกิจ , และ SWOT กองงานวิทยาเขตบางนา เสนอคณะกรรมการบริหาร กองงานวิทยาเขตบางนา	←	-----	→											คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ	
2.	ประชุมกลุ่มงานวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมิน	←	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ	
3.	กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			←	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	ตัวแทนหน่วยงานภายใน	
4.	จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก								←	-----	-----	-----	-----	-----	หน่วยนโยบายและแผนงานธุรการ	

ภาคผนวก

แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ

การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง จะเน้นที่การสร้างความร่วมมือในการนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองงานวิทยาเขตบางนา แผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ของกองงานวิทยาเขตบางนา ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รับผิดชอบในการบริหารแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพในของกองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยและให้คณะกรรมการฯดำเนินการดังนี้

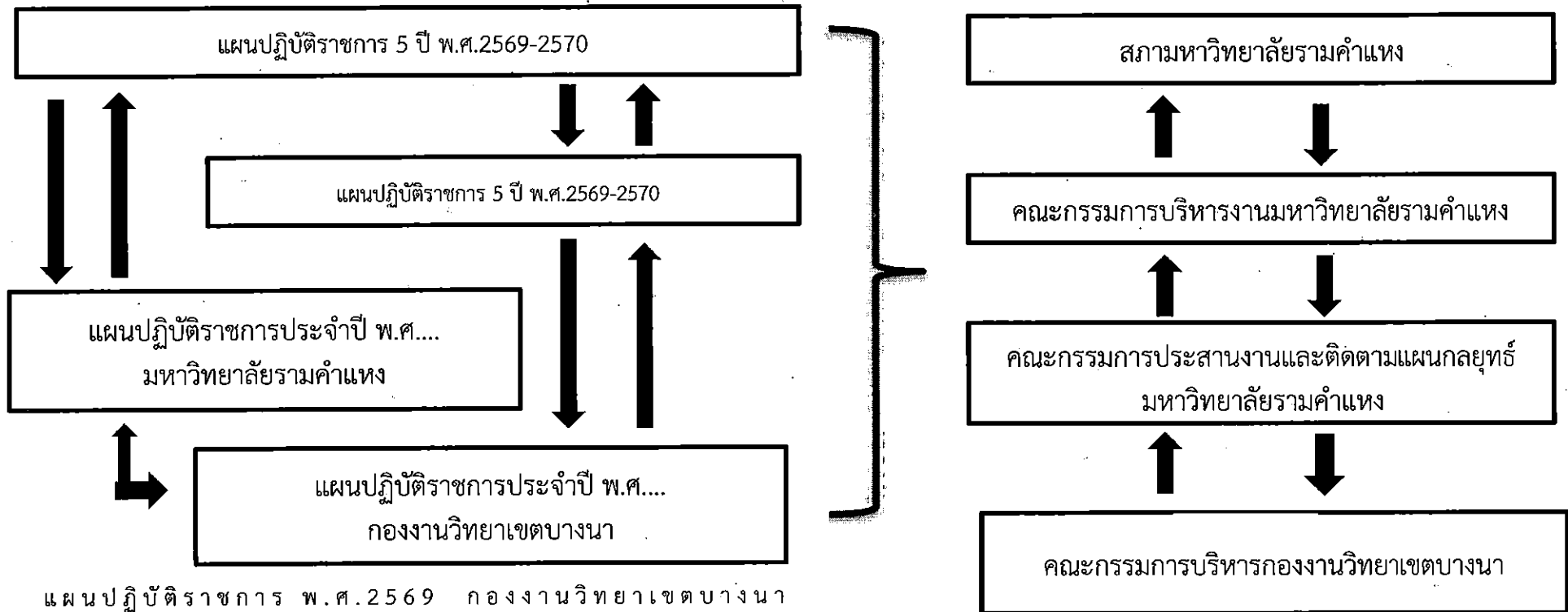
1. แปลงแผนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
2. ปรับแผนปฏิบัติการของกองงานวิทยาเขตบางนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
3. ติดตามแผนและผลปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เพื่อรายงานแผนและผลตามไตรมาส

การติดตามประเมินผล

ให้มีการติดตามและรายงานผลการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของกองงานวิทยาเขตบางนา สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองพันธกิจ ปรัชญา และวิสัยทัศน์ โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนดต่อคณะกรรมการกองงานวิทยาเขตบางนา ตามลำดับ

ผังการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2569 - 2570	แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2569-2570	แผนปฏิบัติราชการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ.2569 - 2570	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2569 - 2750 และ นโยบาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง
---	-----------------	--	--	---	--



ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับ	เดือน/ปี	กิจกรรม
1.	กรกฎาคม 2568	จัดประชุมหารือแนวปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2.	กันยายน ถึง ตุลาคม 2568	ประชุมคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ กองงานวิทยาเขตบางนา พิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ และกำหนดกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 และ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
3.	ตุลาคม 2568	จัดส่งรายชื่อโครงการตามยุทธศาสตร์ (แผนปฏิบัติการประจำปี) เสนอร่างแผนปฏิบัติการ ต่อคณะกรรมการบริหารงานกองงานวิทยาเขตบางนา และดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กองงานวิทยาเขตบางนา
4.	ตุลาคม ถึง พฤศจิกายน 2568	เสนอร่างแผนปฏิบัติการ ต่อกรรมการบริหารกองงานวิทยาเขตบางนา พิจารณา เสนอ กรรมการบริหารกองงานวิทยาเขตบางนา เพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติการของ กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
5.	พฤศจิกายน 2568	หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงกับกองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
6.	ตุลาคม ถึง กุมภาพันธ์ 2569	จัดส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ KPI Templateประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้กองแผนงานตรวจสอบ
7.	ตุลาคม ถึง มีนาคม 2569	หน่วยงานเริ่มดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ.2569 ให้เชื่อมโยงกับและมหาวิทยาลัย
8.	พฤศจิกายน ถึง ธันวาคม 2569	ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา ลงนามคำรับรองตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เสนอต่ออธิการบดี เพื่อลงนามคำรับรอง
9.	มีนาคม 2569	หน่วยงานรับทราบแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25...ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง
10.	มีนาคม ถึง เมษายน 2569	หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รอบ 6 เดือน , รอบ 9 เดือน และ รอบ 12 เดือน (ตามไตรมาส) ส่งให้ กองแผนงาน เพื่อให้กองแผนงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
11.	กันยายน ถึง ตุลาคม 2569	หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รอบ 12 เดือน ส่งให้กองแผนงาน เพื่อให้กองแผนงานสรุปผลการดำเนินงาน ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
12.	ตุลาคม ถึง พฤศจิกายน 2569	จัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 เสนอคณะกรรมการกองงานวิทยา- เขตบางนา และติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (KPI Template)

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร			งบประมาณเบิกจ่ายจริง (หน่วย:หมื่นบาท)			เกณฑ์คะแนน					คะแนนที่ได้
			✓ ไม่บรรลุ บรรลุ	ผลการดำเนินงาน	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ๗ โครงการ																
๑. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	N/A
๒ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	N/A
๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	๓.๖๕			N/A				✓		๑.๐๐	๒.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	N/A
รวมจำนวนเงิน											๓๐๐,๐๐๐.๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน ๑ โครงการ																
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐	N/A
๒ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐	N/A
๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	๓.๖๕			N/A				✓		๑.๐๐	๒.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	N/A
รวมจำนวนเงิน											๓๑๘,๕๒๐.๐๐ (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น											๖๑๘,๕๒๐.๐๐ (หกแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					

รวมจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด

การบรรลุเป้าหมายจำนวน ๐ ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ ๐ ของการบรรลุ

หมายเหตุ: N/A คือ Not Available

ผู้รวบรวมข้อมูล : หน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา งานธุรการ โทร ๐ ๒๓๙๗ ๖๓๐๙

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๖(ธ)/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง พิจารณาลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

ตามหนังสือกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน โดยกำหนดรายละเอียดในข้อ ๕ คือ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน สำหรับจัดทำคำรับรองฯ กับมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ งานธุรการ ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กองแผนงานกำหนด เพื่อเสนอลงนามในส่วนของผู้ทำคำรับรอง (โดยไม่ต้องระบุวัน/เดือน/ปี) เพื่อหน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน จักได้รวบรวมเสนอกองแผนงาน พร้อมแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางทิพวัลย์ วงษ์ธัญกรณ์)

หัวหน้างานธุรการ

ตรวจ/.....

ร่าง-พิมพ์/.....

วันที่ ๒๗ กพ, ๖๙

สำเนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองงานวิทยาเขตบางนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์

ตำแหน่ง ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบรรณพล แสงขำ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกองงานวิทยาเขตบางนา กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้านายวุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายบรรณพล แสงขำ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ กองงานวิทยาเขตบางนา กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายบรรณพล แสงขำ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายบรรณพล แสงขำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายวุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์ ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายบรรณพล แสงขำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา
วันที่.....

(นายวุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
วันที่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (KPI Template)

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้า ประสงค์	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร			งบประมาณเบิกจ่ายจริง (หน่วย:หมื่นบาท)			เกณฑ์คะแนน					คะแนนที่ได้
			✓ บรรลุ บรรลุ	ผลการ ดำเนินงาน	งบ แผ่นดิน	งบรายได้	งบ อื่นๆ	งบ แผ่นดิน	งบรายได้	งบ อื่นๆ	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ๗ โครงการ																
๑. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	N/A
๒ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	N/A
๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	๓.๖๕			N/A				✓		๑.๐๐	๒.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	N/A
รวมจำนวนเงิน											๓๐๐,๐๐๐.๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์และพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายงาน ๑ โครงการ																
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐	N/A
๒ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๕.๐๐			N/A				✓		๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐	N/A
๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	๓.๖๕			N/A				✓		๑.๐๐	๒.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	N/A
รวมจำนวนเงิน											๓๑๘,๕๒๐.๐๐ (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น											๖๑๘,๕๒๐.๐๐ (หกแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					

รวมจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด

การบรรลุเป้าหมายจำนวน ๐ ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ ๐ ของการบรรลุ

หมายเหตุ: N/A คือ Not Available

ผู้รวบรวมข้อมูล : หน่ววิเคราะหนโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา งานธุรการ โทร ๐ ๒๓๙๗ ๖๓๐๙

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๖(๖)/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง พิจารณาลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

ตามหนังสือกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน โดยกำหนดรายละเอียดในข้อ ๕ คือ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน สำหรับจัดทำคำรับรองฯ กับมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ งานธุรการ ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กองแผนงานกำหนด เพื่อเสนอลงนามในส่วนของผู้ทำคำรับรอง (โดยไม่ต้องระบุวัน/เดือน/ปี) เพื่อหน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน จักได้รวบรวมเสนอกองแผนงาน พร้อมแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางทิพย์ วงษ์ธัญกรณ์)

หัวหน้างานธุรการ

ลงนามแล้ว

(นายบรรดพล แสงข้า)
ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา



บันทึกข้อความ

งานธุรการ กง.อ.
เลขรับ ๗๖๕/๒๕๖๙
วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๐๖๒

ส่วนราชการ กองงานวิทยาเขตบางนา งานธุรการ โทร ๐ ๒๓๙๗ ๖๓๐๙

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๖(ธ)/ ๑๖๙. วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง พิจารณาลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีระบบตามกลไกและครบถ้วนกระบวนการจัดทำแผนฯ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น


ในการนี้ งานธุรการได้จัดทำหนังสือแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา
๒. แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา
๓. รายละเอียดแผนผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. เอกสารตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (KPI Template) กองงานวิทยาเขตบางนา
๕. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองงานวิทยาเขตบางนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงนามแล้ว


(นางทิพวัลย์ วงษ์ชัยกรณ์)
หัวหน้างานธุรการ


(นายนรรดพล แสงชำ)
ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๙



น.วิไลพร

งานธุรการ กวช.
รับที่ ๙๖๖/๒๕๖๕
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๐๖๑๖.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี โทร. ๐-๒๓๑๐-๕๑๑๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๔๒๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๒๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนฯ ดังกล่าวตามที่มหาวิทยาลัยเสนอเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนฯ เป็นไปอย่างมีระบบตามกลไกและครบถ้วนกระบวนการจัดทำแผนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

กองแผนงานจึงใคร่ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน โดยให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง และขอให้หน่วยงานท่านจัดส่งมายังกองแผนงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมแนบรายละเอียด ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
 ๒. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
 ๓. รายละเอียดแผนผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
 ๔. เอกสารตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (KPI Template) ของหน่วยงาน
 ๕. คำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สำหรับจัดทำคำรับรองฯ กับมหาวิทยาลัย
- ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์ของกองแผนงาน www.plan.ru.ac.th และหากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่งานวิเคราะห์ฯ กองแผนงาน เบอร์ ๔๙๒๓ และ ๔๙๒๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ จักขอบคุณยิ่ง

๑

เรียน ผอ.วช.

- เพื่อโปรดพิจารณา
- แนบความสอดคล้องวิเคราะห์
อีกให้ทราบ



(นางทิพวัลย์ วงษ์บุญกรม)

หัวหน้างานธุรการ
๒๕๖.๕๕



(นางสาวอุมาภรณ์ ไทยเจริญ)

หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน

๕

ดำเนินการตามเสนอ

๑๖/

(นายบรรณพล แสงข้า)
ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา
๒๕๖.๕๕